

PAC CALABRIA
(D.G.R. n. 40 del 24/02/2016)

PROGETTO TEMATICO SETTORIALE TRASPORTI

Selezione di n. 15 esperti esterni per il supporto e l'assistenza per la
Pianificazione Settoriale nel Settore dei Trasporti.

Avviso Pubblico

INDICE

ARTICOLO 1 - AMBITO DELLA SELEZIONE	3
ARTICOLO 2 – OBIETTIVO	3
ARTICOLO 3 - ATTIVITÀ	3
ARTICOLO 4 - SELEZIONE	3
ARTICOLO 5 - CONDIZIONI E REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ	3
ARTICOLO 6 - VALUTAZIONE E SELEZIONE DEGLI ESPERTI - ESTRAZIONE DEI CURRICULA DEI CANDIDATI - COMMISSIONE DI VALUTAZIONE	9
ARTICOLO 7 - VALUTAZIONE DEI TITOLI POSSEDUTI E DELLE ESPERIENZE LAVORATIVE.....	10
ARTICOLO 8 – MODALITÀ DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI.....	10
ARTICOLO 9 - VALUTAZIONE DEI CURRICULA CANDIDATI.....	10
ARTICOLO 10 – CONDIZIONI APPLICABILI	14
ARTICOLO 11 - COLLOQUIO	15
ARTICOLO 12 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA	16
ARTICOLO 13 - VERIFICA DELLA DOCUMENTAZIONE	16
ARTICOLO 14 - STIPULA DEL CONTRATTO	16
ARTICOLO 15 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO DELL'AVVISO – ACCESSO AGLI ATTI – PUBBLICITÀ.....	17
ARTICOLO 16 - SCADENZA DELL'AVVISO.....	17
ARTICOLO 17 – FONTI DI FINANZIAMENTO.....	18
ARTICOLO 18 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.....	18
ARTICOLO 19 - DISPOSIZIONI FINALI E PROCEDURE DI RICORSO	18

ARTICOLO 1 - AMBITO DELLA SELEZIONE

Il presente avviso è finalizzato alla "Selezione di n. 15 Esperti esterni" che dovranno operare a supporto dei Settori competenti per l'attuazione degli interventi nel Settore dei trasporti e della logistica e afferenti al Dipartimento Infrastrutture e Lavori Pubblici, con riferimento all'attuazione del Piano Regionale dei Trasporti, nonché all'avvio della redazione degli strumenti attuativi previsti dal citato Piano Direttore e all'avvio di adeguati sistemi di monitoraggio.

ARTICOLO 2 – OBIETTIVO

L'obiettivo è di rendere più efficiente l'azione della Pubblica Amministrazione regionale attraverso lo sviluppo delle competenze e lo scambio delle esperienze - con conseguente accrescimento del livello delle conoscenze e diffusione tra i destinatari del progetto degli strumenti di pianificazione e programmazione - e l'attuazione degli interventi nel campo dei trasporti, con riferimento al Piano Regionale dei Trasporti. Si intende potenziare la capacità istituzionale e migliorare la cooperazione delle pubbliche amministrazioni locali rispetto ai temi di progetto, nonché migliorare la capacità di monitoraggio del sistema dei trasporti e della logistica, mediante la definizione e il supporto allo start-up delle iniziative necessarie, anche ai fini dello sviluppo e consolidamento di competenze tra i diversi soggetti coinvolti nelle suddette attività, favorendo altresì un sistema di relazioni con l'utenza sul modello del public engagement.

ARTICOLO 3 - ATTIVITÀ

L'attività che sarà realizzata dagli Esperti è volta, tra l'altro, al trasferimento delle competenze in materia di ingegneria dei trasporti e della logistica, anche attraverso attività di affiancamento al personale regionale nello svolgimento delle proprie funzioni, potenziando quindi le competenze tecnico-specialistiche ed operative del personale regionale impegnato nelle predette attività.

ARTICOLO 4 - SELEZIONE

1. La selezione avverrà, in applicazione a quanto previsto dal Regolamento regionale n. 12/2016.
2. Il processo di selezione avviene utilizzando le procedure della Banca Dati Esperti Individuali della Regione Calabria, attraverso l'estrazione dei "Curriculum vitae", inseriti per le Aree di Esperienza Professionale e Settori di Specializzazione. Ciascun candidato inserirà/aggiognerà il proprio curriculum vitae et studiorum nel sistema della Banca Dati della Regione Calabria, all'indirizzo www.programmazione.regione.calabria.it/bde/public/home.jsp.
3. Per i candidati che verranno estratti dal sistema della Banca Dati, una Commissione appositamente nominata, procederà alla valutazione dei titoli e dell'esperienza.
4. In esito alla suddetta valutazione, in base ai punteggi assegnati, sarà redatta la graduatoria degli ammessi alla fase del colloquio.
5. Il punteggio assegnato in fase di colloquio verrà sommato a quello dei titoli e dell'esperienza per la redazione della graduatoria finale.
6. La verifica dei titoli e dell'esperienza specifica dichiarati nel curriculum dovrà essere dimostrata prima della stipula del contratto.

ARTICOLO 5 - CONDIZIONI E REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

1. A pena di esclusione dalla selezione oggetto del presente Avviso, ciascun soggetto interessato potrà presentare non più di due candidature, scegliendo i profili più adatti alla propria posizione tra le figure professionali ricercate dall'Amministrazione; in fase di compilazione della scheda n. 2 della Banca Dati Esperti dovranno essere scelti i due profili cui si intende partecipare, indicando il profilo "preferito" nel caso di doppia candidatura.
2. Non potrà essere ammesso alle selezioni oggetto del presente avviso chiunque abbia in atto contenziosi con la Regione Calabria, decadendo automaticamente, all'atto dell'accertamento,

dalla graduatoria di merito e/o dagli eventuali benefici ottenuti, in quanto incompatibili con la stipula del contratto di collaborazione o consulenza.

3. Al momento dell'eventuale sottoscrizione del contratto verrà escluso - e pertanto decadrà dal relativo beneficio - chiunque abbia ulteriori contratti in corso che comportino una incompatibilità di attività con quella oggetto del contratto da sottoscrivere.

La condizione lavorativa dell'interessato, al momento della presentazione della domanda, dovrà essere in ogni caso tale da consentirgli di fornire l'apporto lavorativo minimo richiesto dal progetto per ogni profilo, corrispondente alle giornate/uomo lavorate effettivamente rendicontabili a conclusione delle attività.

4. I **requisiti generali di ammissibilità**, per la partecipazione alla selezione di cui al presente Avviso Pubblico, che ciascun candidato deve possedere alla data di scadenza dell'Avviso medesimo sono i seguenti:

- a) diploma di laurea di durata almeno quadriennale (di cui agli ordinamenti antecedenti il D.M. 509/1999) o di laurea specialistica/magistrale (ex DM 509/1999 e ss.) di durata quinquennale (oppure 3+2), conseguito presso università italiane, oppure di un titolo di studio conseguito all'estero di livello equivalente, del quale sia stata riconosciuta l'equipollenza ai sensi della vigente normativa in materia;
- b) cittadinanza in uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- c) pieno godimento dei diritti civili e politici;
- d) nessuna interdizione da pubblici uffici con sentenza passata in giudicato;
- e) nessuna condanna penale per reati contro la P.A. con sentenza passata in giudicato;
- f) nessuna destituzione, licenziamento o dispensa dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero nessuna dichiarazione di decadenza o licenziamento senza preavviso per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- g) conoscenza dei principali programmi informatici, per la redazione di testi ed elaborazione di dati;
- h) per i candidati di nazionalità straniera, buona conoscenza della lingua italiana scritta e parlata;
- i) esperienza professionale *post-lauream*, così per come di seguito specificato per profilo.

5. Oltre ai suddetti requisiti di carattere generale, ciascun candidato dovrà possedere, in funzione del profilo per cui concorre, anche i **requisiti specifici** e peculiari di seguito indicati in relazione alle diverse figure ricercate. Pertanto, ai fini dell'ammissione alle selezioni di cui al presente Avviso, alle diverse professionalità ricercate si richiede quanto segue:

- **Profilo professionale "A"**- n. 4 Esperti *Senior* – Esperienza lavorativa specifica post laurea, almeno quinquennale, in: Analisi e Pianificazione dei sistemi di trasporto e/o Analisi dell'offerta e della domanda di mobilità e/o City Logistic, Logistica agroalimentare e Trasporto merci e/o Portualità e/o Trasporto Pubblico Locale e/o Domanda/Offera di trasporto, analisi di rischio/evacuazione e/o Infrastrutture di trasporto;

Titolo di Studio (art. 5, punto 4., lettera a)) - Laurea in Ingegneria + Dottorato di ricerca in materie trasportistiche;

Settori di Attività: Ricerca scientifica e innovazione tecnologica; Infrastrutture e Servizi di Trasporto

Aree Professionali: Studi e Analisi di Fattibilità; Programmazione settoriale e Territoriale; Coordinamento e Gestione dei Programmi e dei Progetti; Monitoraggio dei Programmi e dei Progetti; Verifica e controllo dei Programmi e dei Progetti.

Aree Lavorative	Attività Svolta
(6) Ingegneria e professioni tecniche.	(35) Consulenza Ingegneristica; (38) Ingegnere Edile/Civile; (255) Valutazione dei programmi e dei Progetti nel campo dei Trasporti.
(43) Coordinamento e Gestione dei Programmi e dei Progetti;	(269) Città e Aree Urbane;
(17) Ricerca e Sviluppo, Ricerca Scientifica.	(128) Ricerca e Sviluppo; (186) Consulente Progetti Complessi.

(1) Sistemi di Mobilità Intercomunale;	(6) Elaborazione di piani di sviluppo settoriali e di piani di sviluppo territoriali; (8) Monitoraggio procedurale, fisico e finanziario e valutazione di progetti; (9) Predisposizione di studi di prefattibilità e fattibilità.
(16) Trasporti e Logistica	(123) Direzione Logistica; (126) Supply Chain Management; (244) Pianificazione e Progettazione dei Sistemi di Trasporto; (245) Sistemi di Supporto alle decisioni per la pianificazione e progettazione dei Sistemi di Trasporto

- **Profilo professionale "B"**- n. 3 Esperti *Junior* – Esperienza lavorativa specifica, post laurea, almeno triennale, in: Analisi e Pianificazione dei sistemi di trasporto e/o Analisi dell'Offerta e della Domanda di mobilità e/o Infrastrutture Lineari di trasporto e/o Logistica e Trasporto merci e/o Portualità opere marittime, Infrastrutture portuali e servizi merci mare;

Titolo di Studio (art. 5, punto 4., lettera a) - Laurea in Ingegneria.

Settori di Attività: Ricerca scientifica e innovazione tecnologica; Infrastrutture e Servizi di Trasporto;

Aree Professionali: Studi e Analisi di Fattibilità; Programmazione settoriale e Territoriale; Coordinamento e Gestione dei Programmi e dei Progetti; Monitoraggio dei Programmi e dei Progetti; Verifica e controllo dei Programmi e dei Progetti.

Aree Lavorative	Attività Svolta
(6) Ingegneria e professioni tecniche.	(35) Consulenza Ingegneristica; (38) Ingegnere Edile/Civile; (255) Valutazione dei programmi e dei Progetti nel campo dei Trasporti.
(43) Coordinamento e Gestione dei Programmi e dei Progetti;	(269) Città e Aree Urbane;
(17) Ricerca e Sviluppo, Ricerca Scientifica.	(128) Ricerca e Sviluppo; (186) Consulente Progetti Complessi.
(1) Sistemi di Mobilità Intercomunale;	(6) Elaborazione di piani di sviluppo settoriali e di piani di sviluppo territoriali; (8) Monitoraggio procedurale, fisico e finanziario e valutazione di progetti; (9) Predisposizione di studi di prefattibilità e fattibilità.
(16) Trasporti e Logistica	(123) Direzione Logistica;(126) Supply Chain Management;(244) Pianificazione e Progettazione dei Sistemi di Trasporto;(245) Sistemi di Supporto alle decisioni per la pianificazione e progettazione dei Sistemi di Trasporto

- **Profilo professionale "C"**- n. 4 Esperti *Junior* – Esperienza lavorativa specifica, post laurea, almeno triennale, in: Sviluppo sostenibile dei porti e/o Opere marittime e Infrastrutture portuali e/o Trasporto Pubblico Locale e/o Infrastrutture di trasporto;

Titolo di Studio (art. 5, punto 4., lettera a) - Laurea in Ingegneria o Architettura.

Settori di Attività: Ricerca scientifica e innovazione tecnologica; Infrastrutture e Servizi di Trasporto.

Aree Professionali: Studi e Analisi di Fattibilità; Programmazione settoriale e Territoriale; Coordinamento e Gestione dei Programmi e dei Progetti; Monitoraggio dei Programmi e dei Progetti; Verifica e controllo dei Programmi e dei Progetti.

Aree Lavorative	Attività Svolta
(6) Ingegneria e professioni	(35) Consulenza Ingegneristica; (38) Ingegnere Edile/Civile;

tecniche.	(255) Valutazione dei programmi e dei Progetti nel campo dei Trasporti.
(43) Coordinamento e Gestione dei Programmi e dei Progetti;	(269) Città e Aree Urbane;
(17) Ricerca e Sviluppo, Ricerca Scientifica.	(128) Ricerca e Sviluppo; (186) Consulente Progetti Complessi.
(1) Sistemi di Mobilità Intercomunale;	(6) Elaborazione di piani di sviluppo settoriali e di piani di sviluppo territoriali; (8) Monitoraggio procedurale, fisico e finanziario e valutazione di progetti; (9) Predisposizione di studi di prefattibilità e fattibilità.
(16) Trasporti e Logistica	(123) Direzione Logistica;(126) Supply Chain Management; (244) Pianificazione e Progettazione dei Sistemi di Trasporto; (245) Sistemi di Supporto alle decisioni per la pianificazione e progettazione dei Sistemi di Trasporto

- **Profilo professionale "D"**- n. 2 Esperti *Junior* – Esperienza lavorativa specifica, post laurea, almeno triennale in: Realizzazione, Gestione e Manutenzione di specifiche banche dati ed elaborazione di dati statistici e conoscitivi e/o Progettazione e Gestione di Sistemi Informativi Territoriali (GIS) e/o Programmazione, progettazione e gestione di sistemi informativi e/o Data Base e scambio dati via telematica;

Titolo di Studio (art. 5, punto 4., lettera a)) - Laurea in Informatica o Ingegneria o in Architettura o in Pianificazione.

Settori di Attività: Informatica; Pianificazione territoriale; Società dell'informazione

Aree Professionali: Monitoraggio dei programmi e dei progetti; Sistemi Informativi per la Gestione dei Programmi e dei Progetti; Informazione e comunicazione.

Aree Lavorative	Attività Svolta
(31) Gestione Programmi/Progetti;.	(257) Gestione sistemi informativi geografici;
(5) IT e Telecomunicazioni	(15) Amministrazione banche dati; (26) Programmatore; (31) Software engineer; (223) Progettazione, gestione e manutenzione in ambiente Internet/intranet; 224. Trasmissione di specifiche banche dati ed elaborazione di dati statistici e conoscitivi; (225) Base dati e scambio dati telematica.
(17) Ricerca e sviluppo	(128) Ricerca e sviluppo;
(16) Trasporti e logistica	(244) Pianificazione e progettazione dei sistemi di trasporto (245) Sistemi di supporto alle decisioni per la pianificazione e progettazione dei sistemi di trasporto

- **Profilo professionale "E"**- n. 1 Esperto *Junior* – Esperienza lavorativa specifica, post laurea, almeno triennale, nello specifico settore della redazione e gestione dei Contratti pubblici e/o Contratti di servizi in materia dei trasporti e/o Redazione di Bandi e Capitolati nel settore dei Trasporti e/o Diritto dei trasporti e della navigazione;

Titolo di Studio (art. 5, punto 4., lettera a)) - Laurea in Giurisprudenza con abilitazione professionale per l'esercizio della professione di Avvocato;

Settori di Attività: Sicurezza e Legalità

Aree Professionali: Gestione degli Appalti pubblici.

Aree Lavorative	Attività Svolta
(14) Legale	(104) Assistenza legale; (221) Gestione degli Appalti Pubblici – Redazione Bandi e Capitolati; (222) Gestione degli Appalti Pubblici; (227) Responsabilità tecnica di strutture operative complesse; (228) Responsabilità gestionale di strutture operative complesse.
(35) Strumenti per la Finanza di Progetto	(271) Infrastrutture e servizi di trasporto;

- **Profilo professionale "F"**- n. 1 Esperto *Junior* in public engagement e comunicazione ed esperienza, post laurea, almeno triennale nello specifico settore della gestione della comunicazione nel Settore dei Trasporti.

Titolo di Studio (art. 5, punto 4., lettera a)) - Laurea in Giurisprudenza o Scienze delle Comunicazioni o Filosofia o Lettere o Storia o Scienze dell'Educatione o equipollenti ai sensi della normativa vigente;

Settori di Attività: Comunicazione, Sicurezza e Legalità

Aree Professionali:

Aree Lavorative	Attività Svolta
(20) Informazione e Comunicazione/Media e Informazione	(220) Redattore multimediale; (243) Giornale radio/TV/WEB; (273) Writer; (274) Redattore capo; (275) Vice Redattore capo. (145) Giornalista (220) Redattore Multimediale (243) Giornale Radio/TV/WEB (273) Writer
(7) Marketing e Pubblicità	(45) Database / Direct Marketing; (46) Direzione Marketing / Marketing Manager; (47) Marketing Assistant; (49) Promozione Eventi; (50) Pubbliche Relazioni / Pr; (51) Pubblicità e Comunicazione; (52) Responsabile di Prodotto / Product Manager; (55) Trade Marketing.

La Tabella che segue, sintetizza i profili professionali ricercati, associando l'esperienza professionale di specifico interesse dell'Amministrazione

Tabella A) – Prospetto sintetico dei Profili ricercati

Profilo Ricercato	Area Lavorativa	Esperienza professionale di specifico interesse dell'Amministrazione
<p>"A" N. 4 Esperto Senior <i>Laurea Ingegneria + Dottorato di ricerca</i></p>	Ingegneria e Professioni Tecniche	<ul style="list-style-type: none"> • Analisi e Pianificazione di sistemi di trasporto; • Analisi dell'offerta e della domanda di mobilità; • Portualità; • Trasporto Pubblico Locale • Infrastrutture di trasporto; • Analisi di rischio/ Evacuazione; • City Logistic, Logistica Agroalimentare e trasporto merci.
<p>"B" N. 3 Esperti Junior <i>Laurea Ingegneria</i></p>	Ingegneria e Professioni Tecniche	<ul style="list-style-type: none"> • Analisi e Pianificazione dei sistemi di trasporto; • Analisi dell'Offerta e della Domanda di mobilità; • Infrastrutture Lineari di trasporto; • Logistica e Trasporto merci; • Portualità, opere marittime, Infrastrutture portuali e servizi merci mare;
<p>"C" N. 4 Esperti Junior <i>Laurea Ingegneria o Architettura</i></p>	Ingegneria/Architettura e Professioni Tecniche	<ul style="list-style-type: none"> • Sviluppo Sostenibile dei porti; • Opere marittime e Infrastrutture portuali; • Trasporto Pubblico Locale; • Infrastrutture di trasporto.
<p>"D" N. 2 Esperti Junior <i>Laurea Ingegneria o Architettura o Informatica o Pianificazione</i></p>	IT e Telecomunicazioni	<ul style="list-style-type: none"> • Progettazione e gestione di sistemi informativi territoriali (GIS); • Programmazione, progettazione e gestione di sistemi informativi; • Realizzazione e gestione di Banche Dati; • Realizzazione, Gestione e manutenzione in ambiente Internet/Intranet di specifiche banche dati ed elaborazione di dati statistici e conoscitivi per il Trasporto Pubblico Locale; • Data Base e scambio dati via telematica;
<p>"E" N. 1 Esperti Junior <i>Laurea Giurisprudenza</i></p>	Legale	<ul style="list-style-type: none"> • Gestione Contratti pubblici nel TPL; • Contratti in materia trasportistica; • Redazione Bandi e Capitolati nel Settore dei Trasporti – Aspetti giuridici. • Diritto dei trasporti e della navigazione
<p>"F") N. 1 Esperti Junior <i>Laurea Giurisprudenza/Scienze e delle comunicazioni/ Filosofia/Lettere/Storia/ Scienze dell'educazione</i></p>	Comunicazione	<ul style="list-style-type: none"> • Gestione della comunicazione nel settore dei trasporti

ARTICOLO 6 - SELEZIONE DEGLI ESPERTI - ESTRAZIONE DEI CURRICULA DEI CANDIDATI - COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

1. La procedura di selezione prevede distinte macro fasi, da compiersi secondo le modalità prescritte dal citato regolamento di selezione, a cura dei soggetti e degli organi di seguito indicati.
 - Il Responsabile del Procedimento dell'Avviso di Selezione provvede a Fornire al Responsabile Tecnico del Sistema di Gestione della Banca Dati degli Esperti, per inserirle nel Sistema di Gestione della Banca Dati degli Esperti, le indicazioni sui criteri di ammissibilità e di valutazione specifici prescritti dal presente Avviso Pubblico, approvato con Decreto del Dirigente di Settore, per ciascuno dei profili professionali in selezione così come indicato al successivo art. 9, Tavole B1 e B2;
 - il Responsabile Tecnico del Sistema di Gestione della Banca Dati degli Esperti, provvede ad estrarre, alle date di scadenza prevista nell'Avviso, i "curriculum vitae" dei Soggetti presenti nella Banca Dati, aventi i requisiti di ammissibilità e a trasferirli nella specifica Banca Dati della presente procedura di selezione, fornendone copia al Responsabile del Procedimento. All'estrazione dei "curriculum vitae" di cui sopra, assistono il Presidente della Commissione di Valutazione ed il Responsabile del Procedimento o, in caso di indisponibilità di uno dei predetti, un delegato in sostituzione.
 - Le cause di non ammissibilità sono rese visibili ai candidati, attraverso le funzionalità automatiche del Sistema di Gestione della Banca Dati degli Esperti, presenti nell'area personale del singolo candidato.
 - Il Responsabile del Procedimento dell'Avviso di Selezione provvede, inoltre, a:
 - predisporre, a seguito dell'estrazione e dell'archiviazione dei "curriculum vitae", un verbale annotando le attività realizzate, con l'indicazione dell'orario di inizio e di fine delle attività e con allegato l'elenco dei Soggetti estratti dalla Banca Dati Esperti;
 - inviare per la pubblicazione sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro il verbale e gli allegati delle attività di estrazione dei "curriculum vitae", con gli elenchi dei Soggetti estratti.
 - trasmettere al Presidente della Commissione di Valutazione il verbale e gli allegati delle attività di estrazione ed i "curriculum vitae" dei soggetti estratti.
2. La Commissione di Valutazione provvede a:
 - prendere visione dell'elenco dei partecipanti e sottoscrivere la dichiarazione per cui non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile;
 - assegnare i punteggi ai singoli soggetti, sulla base dei relativi criteri di valutazione ed utilizzando le specifiche funzioni del Sistema di Gestione della Banca Dati Esperti;
 - in esito alla valutazione dei titoli e dell'esperienza dei soggetti estratti dalla Banca Dati, redigere ed approvare le graduatorie dei soggetti che saranno chiamati ad effettuare le successive prove di selezione (colloqui), di cui all'art. 11 del presente Avviso, per ciascuno dei profili professionali in selezione. Dette graduatorie saranno pubblicate sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro e sulla specifica sezione del sito istituzionale della Regione Calabria www.regione.calabria.it – Portale Calabria Europa;
 - definire il calendario delle successive prove di selezione (colloqui), di cui all'art. 11 del presente Avviso, indicando le date, l'orario e le sedi, per consentire la partecipazione ai soggetti interessati, da pubblicare sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro e sulla specifica sezione del sito istituzionale della Regione Calabria www.regione.calabria.it – Portale Calabria Europa;
 - verbalizzare gli esiti delle attività precedenti.
3. La Commissione di Valutazione provvede, ai fini dell'esperimento dell'ulteriore prova orale, di cui all'art. 11 del presente Avviso, a:
 - fornire al responsabile del Procedimento l'elenco dei candidati ammessi al colloquio da

convocare, attraverso telegramma o a mezzo pec, sulla base dei calendari definiti dalla stessa Commissione almeno 5 (cinque) giorni prima del suo espletamento.

4. La Commissione di Valutazione degli Esperti, nominata con Decreto del Commissario di Azienda Calabria Lavoro, avrà la seguente composizione:
 - un funzionario di Azienda Calabria Lavoro, con funzioni di Presidente;
 - due componenti individuati tra i dipendenti regionali del Dipartimento Infrastrutture e Lavori Pubblici, oltre un funzionario regionale con funzioni di segretario.

ARTICOLO 7 - VALUTAZIONE DEI TITOLI POSSEDUTI E DELLE ESPERIENZE LAVORATIVE

1. I candidati alla selezione per il profilo professionale di cui alla lettera "A" dell'Art. 5 – Esperti Senior, saranno valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9 del presente Avviso ed i titoli e le specializzazioni possedute e dichiarate nel curriculum vitae, nonché le esperienze lavorative e professionali riconducibili all'area professionale indicata nella relativa tabella dell'Art. 5, saranno valutati in base ai punteggi indicati nella Tabella B1 dell'Art. 9.
2. I candidati alla selezione di cui alle lettere "B", "C", "D", "E" ed "F" dell'Art. 5 – Esperti Junior, saranno valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9 del presente Avviso ed i titoli e le specializzazioni possedute e dichiarate nel curriculum vitae, nonché le esperienze lavorative e professionali riconducibili all'area professionale indicata nella relativa tabella dell'Art. 5, saranno valutati in base ai punteggi indicati nella Tabella B2 dell'Art. 9.

ARTICOLO 8 – MODALITÀ DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

La valutazione dei candidati verrà effettuata, attribuendo un punteggio totale 100 punti, di cui:

- **80 punti** per la valutazione dei titoli professionali e per l'esperienza professionale maturata secondo le modalità e i criteri riportati nelle Tabelle B1 e B2 dell'Articolo 9 del presente Avviso **relativamente al Profilo A; 60 punti**, per la valutazione dei titoli professionali e per l'esperienza professionale maturata secondo le modalità e i criteri riportati nelle Tabelle B1 e B2 dell'Articolo 9 del presente Avviso per tutti i restanti profili.;
- **20 Punti** per il colloquio di cui all'Articolo 11 del presente Avviso **relativamente al Profilo A; 40 Punti**, per il colloquio di cui all'Articolo 11 del presente Avviso per tutti i restanti profili.

ARTICOLO 9 - VALUTAZIONE DEI CURRICULA CANDIDATI

Al termine della procedura di valutazione dei titoli e dell'esperienza professionale, la Commissione formulerà distinte graduatorie, in relazione ai N. 6 diversi profili professionali ricercati di cui alle lettere "A", "B", "C", "D", "E" ed "F" dell'art. 5.

Sono ammessi al colloquio:

- i primi quindici candidati, per il profilo di cui alla lettera A) dell'art. 4, che conseguono il punteggio più alto nella relativa graduatoria e comunque almeno pari a 30 (trenta) punti;

- i primi dieci candidati, per il profilo di cui alla lettera B) dell'art. 4, che conseguono il punteggio più alto nella relativa graduatoria e comunque almeno pari a 30 (trenta) punti;
- i primi quindici candidati, per il profilo di cui alla lettera C) dell'art. 4, che conseguono il punteggio più alto nella relativa graduatoria e comunque almeno pari a 30 (trenta) punti;
- i primi sei candidati, per il profilo di cui alla lettera D) dell'art. 4, che conseguono il punteggio più alto nella relativa graduatoria e comunque almeno pari a 30 (trenta) punti;
- i primi sei candidati, per il profilo di cui alla lettera E) dell'art. 4, che conseguono il punteggio più alto nella relativa graduatoria e comunque almeno pari a 30 (trenta) punti;
- i primi tre candidati, per il profilo di cui alla lettera F) dell'art. 4, che conseguono il punteggio più alto nella relativa graduatoria e comunque almeno pari a 30 (trenta) punti;

In caso di parità di punteggio, riferito all'ultimo candidato ammissibile per ciascuna graduatoria, si procederà all'ammissione degli eventuali candidati pari merito.

I criteri di attribuzione dei punteggi per i titoli e l'esperienza professionale maturata, ai quali la Commissione di Valutazione si atterrà, sono quelli indicati nella Tabella B1, per il profilo di cui alla lettera "A" dell'art. 5, e quelli indicati nella Tabella B2 per i profili di cui alle lettere "B", "C", "D", "E" ed "F" dell'art. 5.

Tabella B1 -Criteri di Attribuzione dei Punteggi ai Titoli e all'Esperienza Professionale per il Profilo "A" dell'Art. 5.

CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTI
1. Voto di Laurea	Max: 12
per i diplomi di laurea conseguiti con una votazione $\geq 66/110$ e $\leq 94/110$	punti 0
per i diplomi di laurea conseguiti con una votazione $\geq 95/110$ e $\leq 99/110$	punti 3
per i diplomi di laurea conseguiti con una votazione $\geq 100/110$ e $\leq 107/110$	punti 5
per i diplomi di laurea conseguiti con una votazione $\geq 108/110$ e $\leq 110/110$	punti 8
per i diplomi di laurea conseguiti con una votazione pari a 110/110 e lode	punti 12
2. Altri Titoli di studio	Max: 4
Altro diploma di laurea Vecchio ordinamento o Specialistica	Punti 4
3. Titoli Accademici e Specializzazioni	Max: 14
Incarico di docenza, continuativo: per un periodo minore di due anni punti 1, per un periodo tra 2 e 4 anni punti 2; per un periodo maggiore di 4 anni punti 3	Max punti 3
Dottorato di ricerca oltre il primo, conseguito presso Università italiane o estere	punti 2
Assegno o Borsa di ricerca: 0,5 punti per ogni anno	max punti 2
Master di I° e/o di II° livello conseguiti presso le Università italiane o all'estero e riconosciuti equipollenti ai sensi della vigente legislazione in materia: per ogni Master di II Livello punti 2; per ogni Master di I° Livello punti 1	max punti 3
Diploma di specializzazione post lauream - di durata minima biennale - rilasciato da scuole di specializzazione.	punti 2
Corsi di Perfezionamento di durata minima semestrale presso Università pubbliche ed Enti privati riconosciuti e/o accreditati. (punti 0,5 per ogni corso di perfezionamento)	max punti 2
4. Titoli Professionali, conoscenza di lingue straniere, pubblicazioni	Max: 30
Abilitazione all'esercizio della professione	punti 2
Iscrizione in Albi professionali	punti 2
Qualità ed approfondimento nella conoscenza della lingua straniera comprovata da acquisizione di attestato di frequenza a corsi di almeno sei mesi, esplicitamente dichiarati nel curriculum (punti 1 per ogni attestato)	Max punti 2
Pubblicazioni scientifiche in materie trasportistiche (anche se pubblicate a più nomi): Per ogni articolo o saggio pubblicato su riviste Internazionali punti 1; Per ogni articolo o saggio pubblicato su riviste Nazionali punti 0,5 Per ogni articolo o saggio pubblicato in atti di Convegni Internazionali punti 0,5 Per ogni articolo o saggio pubblicato in atti di Convegni Nazionali punti 0,25.; Per ogni Capitolo di Libro punti 0,25	Max 14
Punteggio H-index come valutato da SCOPUS	max 10
5. Quantità e Qualità dell'Esperienze maturata.	Max 20
Esperienza professionale maturata post lauream, con attività svolta nel Settore di attività e nell'Area Professionale, con particolare riferimento alle esperienze di particolare interesse dall'Amministrazione	max 10 pt
Esperienza professionale maturata post lauream, con attività svolta nell'Area Lavorativa, con particolare riferimento alle esperienze di particolare interesse dall'Amministrazione.	max 10 pt
TOTALE	Max: 80
COLLOQUIO	Max: 20
Il colloquio è finalizzato ad accertare la concreta esperienza professionale maturata dal candidato, nel profilo professionale prescelto e con riferimento ad esperienze anche simili a quelle oggetto di selezione, inerenti il settore dei trasporti, nonché il grado di cultura specialistica, anche a completamento di quanto riportato nel curriculum	

Tabella B2 - Criteri di Attribuzione dei Punteggi ai Titoli e all'Esperienza Professionale per i Profili "B", "C", "D", "E" ed "F" dell'Art. 5.

CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTI
1. Voto di Laurea	Max Punt: 12
1. Voto di Laurea	Max: 12
per i diplomi di laurea conseguiti con una votazione $\geq 66/110$ e $\leq 94/110$	punti 0
per i diplomi di laurea conseguiti con una votazione $\geq 95/110$ e $\leq 99/110$	punti 3
per i diplomi di laurea conseguiti con una votazione $\geq 100/110$ e $\leq 107/110$	punti 5
per i diplomi di laurea conseguiti con una votazione $\geq 108/110$ e $\leq 110/110$	punti 8
per i diplomi di laurea conseguiti con una votazione pari a 110/110 e lode	punti 12
2. Altri Diplomi di Laurea - Vecchio ordinamento o Specialistica	Punti: 3
3. Titoli Accademici e Specializzazioni	Max Punt: 12
Dottorato di ricerca, conseguito presso Università italiane o estere in materie trasportistiche	punti 4
Assegno o Borsa di ricerca: 0,5 punti per ogni anno	max punti 2
Master di I° e/o di II° livello conseguiti presso le Università italiane o all'estero e riconosciuti equipollenti ai sensi della vigente legislazione in materia: per ogni Master di II Livello punti 2; per ogni Master di I° Livello punti 1	max punti 3
Diploma di specializzazione post lauream - di durata minima biennale - rilasciato da scuole di specializzazione.	punti 2
Corsi di Perfezionamento di durata minima semestrale presso Università pubbliche ed Enti privati riconosciuti e/o accreditati. (punti 0,5 per ogni corso di perfezionamento)	max Punt: 1
4. Titoli Professionali, conoscenza di lingue straniere, pubblicazioni	Max Punt: 13
Abilitazione all'esercizio della professione	punti 1
Iscrizioni in Albi professionali	punti 2
Qualità ed approfondimento nella conoscenza della lingua straniera comprovata da acquisizione di attestato di frequenza a corsi di almeno sei mesi, esplicitamente dichiarati nel curriculum (punti 1 per ogni attestato)	punti 2
Publicazioni scientifiche in materie trasportistiche (anche se pubblicate a più nomi): Per ogni articolo o saggio pubblicato su riviste Internazionali punti 1; Per ogni articolo o saggio pubblicato su riviste Nazionali punti 0,5 Per ogni articolo o saggio pubblicato in atti di Convegni Internazionali punti 0,5 Per ogni articolo o saggio pubblicato in atti di Convegni Nazionali punti 0,25; Per ogni Capitolo di Libro punti 0,25	Max 3
Punteggio H-index come valutato da SCOPUS	Max 5
5. Quantità e Qualità dell'Esperienze maturata.	max punti 20
Esperienza professionale maturata post lauream, con attività svolta nel Settore di attività e e nell'Area Professionale , con particolare riferimento alle esperienze di particolare interesse dall'Amministrazione	max 10 pt
Esperienza professionale maturata post lauream, con attività svolta nell' Area Lavorativa , con particolare riferimento alle esperienze di particolare interesse dall'Amministrazione.	max 10 pt
TOTALE	Max punti: 60
COLLOQUIO	Max 40
Il colloquio è finalizzato ad accertare la concreta esperienza professionale maturata dal candidato, nel profilo professionale prescelto e con riferimento ad esperienze anche simili a quelle oggetto di selezione, inerenti il settore dei trasporti, nonché il grado di cultura specialistica, anche a completamento di quanto riportato nel curriculum	

ARTICOLO 10 – PRESENTAZIONE CANDIDATURE E CONDIZIONI APPLICABILI

1. In caso di parità di punteggio, sarà preferito il candidato più giovane.
2. In caso di rinuncia o comunque di impossibilità a sottoscrivere il contratto da parte di un candidato risultato vincitore, si procederà automaticamente allo scorrimento della graduatoria relativa a quello specifico profilo.
3. Ai sensi dell'art. 2 della L.R. n. 5/2011, è prevista la riserva di posti, fino ad un massimo del 5% delle figure ricercate per ogni categoria, a favore dei testimoni di giustizia, individuati ai sensi della legge 13/2/2001 n. 45 e della legge 15/3/1991 n. 82 e in coerenza con quanto disposto dall'art. 1 della legge 13/8/2010 n. 136. La riserva di posti comprende anche i soggetti tutelati dalla L.R. n. 31/2008, purché in possesso di adeguata documentazione probatoria, da produrre all'interno del plico contenente la domanda di partecipazione, comprovante lo status di collaboratori/testimoni di giustizia e/o di vittime di estorsione o della criminalità organizzata. La perdita dello status di testimone di giustizia nei casi previsti dalla legge comporta la decadenza dai titoli di preferenza e la rescissione del contratto di consulenza di cui al presente Avviso.
4. E' garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso agli incarichi di cui al presente Avviso.
5. **Le candidature potranno essere presentate a far data dal giorno successivo alla pubblicazione sul sito di Azienda Calabria Lavoro e dovranno essere inserite nel sistema della banca dati entro il 15° giorno successivo alla suddetta data di pubblicazione.**
6. Ai fini della corretta valutazione dei *curricula*, il candidato deve espressamente indicare per quale profilo, tra quelli oggetto di selezione, intende concorrere, apponendo un segno di spunta nel campo corrispondente sull'apposita schermata presente nel sistema informatico al momento della candidatura.
7. La procedura informatica predisposta all'interno della Banca Dati regionale, finalizzata alla presentazione della candidature, dovrà risultare correttamente compilata in ogni sua parte, a pena di esclusione. Il candidato che, nella compilazione del modulo di candidatura informatizzato, ometterà ovvero inserirà in maniera errata/inesatta le informazioni richieste, con particolare riferimento ai campi relativi ai requisiti, non verrà ammesso a valutazione.
8. L'inserimento degli elementi costitutivi del *curriculum*, ai fini della procedure di valutazione del presente Avviso, dovrà essere svolto mettendo in evidenza i titoli e le esperienze professionali che consentono di soddisfare i requisiti di partecipazione e che concorrono all'attribuzione di punti utili ai fini della graduatoria. Ogni candidato dovrà prestare attenzione a riportare titoli coerenti che rientrino nei settori e nelle aree professionali richieste nonché la classificazione dell'area Lavorativa e dell'Attività Svolta, in base a quanto indicato all'art. 5.
9. Il possesso dei titoli e delle esperienze professionali è dichiarato da ciascun candidato sotto la propria responsabilità, mediante l'inserimento del curriculum nella Banca Dati, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000.
10. Il Responsabile del Procedimento viene designato per l'intera fase di valutazione delle domande. Prima della stipula dei contratti il Responsabile del Procedimento avrà facoltà di procedere alla verifica del possesso dei requisiti di ammissibilità, nonché della veridicità di tutto quanto dichiarato dai candidati all'interno della domanda e del *curriculum*. Dichiarazioni false, omissioni o dati non rispondenti al vero, oltre ad essere penalmente perseguibili, comportano l'esclusione dalla selezione e la decadenza dalla graduatoria di merito.

ARTICOLO 11 - COLLOQUIO

1. Il colloquio è finalizzato ad accertare la concreta esperienza professionale maturata dal candidato, nel profilo professionale prescelto, nonché il grado di cultura specialistica, anche a completamento di quanto riportato nel *curriculum vitae*.
2. Il colloquio verterà:
 - sui seguenti argomenti di carattere generale, per tutti i Profili in selezione:
 - padronanza delle tecniche e tecnologie relative al proprio ambito di specializzazione;
 - approfondimento di argomenti che fanno parte dell'esperienza del candidato e apertura alla contaminazione di altre discipline;
 - conoscenza della programmazione strategica della Regione Calabria;
 - conoscenza della pianificazione europea a partire dai Regolamenti 1315 e 1316 del 2013;
 - conoscenza del Piano Regionale Trasporti della Calabria (DGR 327 del 9 Agosto 2016)
 - conoscenza della realtà socio-economica della Regione Calabria;
 - livello di conoscenza del pacchetto informatico, segnalato nel modulo di iscrizione alla Banca Dati Esperti.
 - sui seguenti argomenti specifici per i Profili: "A", "B" e "C" dell'art. 5:
 - Modelli e metodi di Progettazione dei sistemi di trasporto;
 - Analisi e valutazione rischio nei sistemi di trasporto;
 - Sistemi di trasporto merci e logistica;
 - Progettazione di Infrastrutture di trasporto;
 - Programmazione e gestione dei servizi di TPL;
 - Sviluppo sostenibile dei porti;
 - Valutazione della performance dei sistemi di trasporto;
 - Conoscenza della pianificazione italiana a partire dal Piano Strategico Nazionale della Portualità e della Logistica 2015 e dal Def "Strategie per le infrastrutture di trasporto e logistica" 2016.
 - sui seguenti argomenti specifici per il Profilo "D" dell'art. 5:
 - Normativa sull'accessibilità dei siti Web;
 - Architettura Internet/Intranet;
 - Linguaggi di programmazione Web Based;
 - Formalismo UML;
 - Linguaggio SQL;
 - Data Base Management Systems (Oracle, Microsoft SQL Server, My SQL, etc);
 - Basi di dati Geografiche;
 - Sistemi Informativi Territoriali/Geografici.
 - sui seguenti argomenti specifici per il Profilo "E" dell'art. 5:
 - Normativa comunitaria, nazionale e regionale in materia di Contratti Pubblici nel settore dei trasporti e del TPL;
 - Diritto amministrativo (aspetti generali);
 - Diritto dei contratti pubblici;
 - Procedure sugli appalti di lavori, servizi e forniture e TPL;
 - Codice degli Appalti.
 - sui seguenti argomenti specifici per il Profilo "F" dell'art. 5:
 - Sviluppo e conduzione del Public Engagement;
 - Piani di comunicazione;
 - Pubblicità e diffusione informazioni e dati;
 - Diffusione e pubblicità di Eventi;
 - Comunicati stampa.
3. I quesiti sono proposti ai singoli candidati, previa estrazione a sorte.
4. La Commissione di Valutazione, prima dell'inizio della fase della prova orale ed in apposita seduta, stabilisce le modalità di svolgimento del colloquio, i criteri e le modalità di valutazione, nonché il numero dei quesiti da porre a ciascun candidato, determinando gli stessi sulla base di omogenei gradi di difficoltà e formalizza dette procedure nel verbale relativo alla medesima seduta.
5. Ai fini della valutazione, la Commissione attribuisce al candidato un punteggio massimo di 20 punti (venti) per il Profilo "A" e di 40 (quaranta) punti per i restanti Profili.

6. Il colloquio si intende superato se il candidato riporta un punteggio di almeno 13/20 relativamente al profilo A, un punteggio di almeno 25/40 per tutti i restanti profili.
7. Al termine di ogni sessione di colloqui verrà redatto apposito verbale da cui risulteranno i punteggi definitivamente attribuiti ai candidati.

ARTICOLO 12 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

8. Sulla base dell'esito del colloquio di cui al precedente articolo e del punteggio di cui all'articolo 9 del presente Avviso, la Commissione di Valutazione formula le graduatorie finali dei candidati che abbiano conseguito il punteggio minimo richiesto in sede di valutazione dei titoli e del colloquio, per ciascun profilo professionale ricercato.
9. I verbali con gli esiti delle attività di valutazione e con le graduatorie finali, sono trasmessi al Commissario di Azienda Calabria Lavoro che, con proprio Decreto, prende atto dei lavori della Commissione di Valutazione ed approva le graduatorie di merito, dichiarando il/i vincitore/i della selezione, per ciascun profilo professionale ricercato.
10. Il decreto di cui sopra, con allegate le graduatorie dei vincitori, sarà pubblicato sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro, con effetto di notifica per tutti i concorrenti.
11. La graduatoria potrà essere oggetto di scorrimento.

ARTICOLO 13 - VERIFICA DELLA DOCUMENTAZIONE

1. Il Responsabile del Procedimento, alla conclusione delle procedure di selezione, provvede a:
 - comunicare l'esito della selezione al Soggetto vincitore della selezione;
 - richiedere al soggetto vincitore della selezione i documenti, che dovranno essere presentati nei tempi e nei modi comunicati dal Responsabile del Procedimento e comunque non oltre 10 giorni dalla richiesta, per la verifica di quanto dichiarato nel "*Curriculum Vitae*";
 - richiedere al soggetto vincitore della selezione una autodichiarazione specifica relativa all'assenza di eventuali cause di incompatibilità con l'incarico di collaborazione;
 - verificare il reale possesso dei titoli, delle competenze e delle esperienze professionali dichiarati nel "*Curriculum Vitae*", acquisendo la relativa documentazione.
2. Qualora il Soggetto vincitore della selezione:
 - non faccia pervenire all'Amministrazione Regionale, nei tempi previsti al precedente comma 1, uno o tutti i documenti richiesti;
 - non risulti in possesso dei requisiti prescritti e dichiarati nel curriculum, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci,verrà escluso dalla selezione.

La verifica del mancato possesso dei requisiti richiesti e dichiarati comporta, in qualunque momento, la decadenza dei benefici eventualmente conseguiti.

ARTICOLO 14 - STIPULA DEL CONTRATTO

1. Il rapporto tra il Dipartimento Infrastrutture e Lavori Pubblici della Regione Calabria e Azienda Calabria Lavoro è regolato da specifica Convenzione.
2. Il rapporto giuridico-economico tra Azienda Calabria Lavoro e gli Esperti vincitori è regolato con contratto di collaborazione coordinata e continuativa o con contratto di prestazione d'opera ex art. 2222 c.c.
3. Il contratto sarà stipulato da Azienda Calabria Lavoro e sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente.
4. L'incarico conferito non comporterà alcun vincolo di subordinazione e l'Esperto non sarà sottoposto al potere direttivo, gerarchico e disciplinare del Committente fermo restando che, per la realizzazione delle attività l'Esperto dovrà coordinarsi con le esigenze e l'organizzazione del Dipartimento Lavori

Pubblici e Infrastrutture e sarà tenuto al conseguimento degli obiettivi prefissati dagli stessi attraverso Piani di Attività, condivisi con l'Esperto e dai quali emergano esplicitamente gli obiettivi e i risultati attesi e le attività da realizzare affidati all'Esperto per il riscontro qualitativo e quantitativo della prestazione erogata e rendicontata.

5. Non potranno essere stipulati contratti con soggetti vincitori che siano titolari di contratti, con la stessa Amministrazione regionale o qualunque altro Ente o Soggetto, che prevedano un numero di giornate non compatibili con l'incarico da svolgere.
6. Il contratto ha la durata di 12 mesi, eventualmente prorogabili fino ad un massimo di 24 mesi complessivi.
7. L'importo lordo dell'Esperto *Senior* di cui alla lettera "A" dell'art. 5, è determinato in 24.200,00 Euro/Anno, per 110 giornate ed è da intendersi a lordo di IVA, se dovuta, ed ogni altro onere, compresi gli oneri a carico dell'Amministrazione. Sono esclusi i costi di viaggio, vitto e alloggio, per missioni, che saranno riconosciuti solo se debitamente autorizzate. Detto importo sarà pubblicato sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro.
8. L'importo lordo dell'Esperto *Junior* di cui alle lettere "B", "C", "D", "E" ed "F" dell'art. 5, è determinato in 26.200,00 Euro/Anno, per 140 giornate ed è da intendersi a lordo di IVA, se dovuta, ed ogni altro onere, compresi gli oneri a carico dell'Amministrazione. Sono esclusi i costi di viaggio, vitto e alloggio, per missioni, che saranno riconosciuti solo se debitamente autorizzate. Detto importo sarà pubblicato sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro.
9. Il compenso dei collaboratori selezionati verrà corrisposto in funzione delle giornate/uomo effettivamente lavorate e rendicontate, con report mensili, redatti dall'Esperto interessato e sottoscritti, per conferma, dal Dirigente regionale responsabile, anche relativamente agli obiettivi assegnati e raggiunti.
10. La sede di lavoro è Catanzaro presso gli Uffici della Cittadella Regionale. Il raggiungimento della sede di lavoro non dà diritto al trattamento di missione. Laddove necessario, l'Amministrazione Regionale può richiedere la realizzazione di attività su tutto il territorio regionale.
11. Nel caso di missione preventivamente autorizzata dal Commissario di Azienda Calabria Lavoro, le spese di viaggio, vitto e alloggio, sono rimborsate a seguito della presentazione dei relativi giustificativi in conformità alla normativa e disposizioni vigenti per i funzionari regionali.

ARTICOLO 15 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO DELL'AVVISO – ACCESSO AGLI ATTI – PUBBLICITÀ

1. Ai sensi della legge n. 241/90 e s.m. e i. il Responsabile del Procedimento del presente Avviso è Fortunata Porcino, funzionario presso Azienda Calabria Lavoro, Via Vittorio Veneto n. 60, Reggio Calabria.
2. Al presente Avviso è garantita idonea diffusione e pubblicità, in conformità alla normativa comunitaria e nazionale secondo quanto prescritto dall'art.10 del Regolamento n. 12/2016.
3. La documentazione citata e correlata al presente Avviso è disponibile, in consultazione, sul sito di Azienda Calabria Lavoro e della Regione Calabria ed altresì accessibile, sino alle ore 12.00 del giorno prima della scadenza del presente bando, presso l'Ufficio del Responsabile del Procedimento.
4. Al medesimo Responsabile del Procedimento potranno essere indirizzate richieste di chiarimento, a mezzo mail al seguente indirizzo avvisi@aziendacalabrialavoro.com, che saranno evase entro il termine di scadenza del presente Avviso, anche in unica soluzione (nell'ipotesi di quesiti analoghi) ed in modalità FAQ.
5. Ulteriori informazioni possono essere acquisite presso l'ufficio del Responsabile del Procedimento - o richieste al tel. 096527926 (h. 09-13), esclusi sabato e festivi.

ARTICOLO 16 - SCADENZA DELL'AVVISO

1. Il presente Avviso scade alla decorrenza del 15° giorno a partire dal giorno successivo alla data di pubblicazione sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro.

2. Entro il termine suindicato, gli interessati potranno iscriversi alla selezione, inserendo la loro candidatura o aggiornando la posizione, ai fini della presente selezione, nel sistema elettronico della Banca Dati Esperti, alle modalità sopra richiamate e secondo il Regolamento n. 12/2016.

ARTICOLO 17 – FONTI DI FINANZIAMENTO

1. Alla copertura finanziaria degli oneri che scaturiscono dal presente Avviso, si provvede utilizzando le risorse del PAC Calabria di cui alla DGR n. 40 del 29/02/2016 Scheda n. 10 – “Supporto e assistenza per la Pianificazione Settoriale – Settore Trasporti”.
2. Il ruolo, le attività, le funzioni e gli obiettivi da svolgersi rientrano nell'ambito della Programmazione Regionale Unitaria 2014/2020 per l'espressa coerenza delle attività da prestare con quanto disposto dal POR Calabria FESR-FSE 2014/2020 e non sono soggette ai vincoli di contenimento della spesa pubblica regionale di cui all'art. 23 comma 2 della Legge Regionale 12 giugno 2009 n. 19, nonché della Legge regionale n. 22 del 11 Agosto 2010 “Misure di razionalizzazione e riordino della spesa pubblica regionale”.

ARTICOLO 18 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. Ai sensi dell'art. 13 del Codice in materia di protezione dei dati personali (D. Lgs 30 giugno 2003, n. 196), si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla selezione o comunque acquisiti a tal fine dalla Regione Calabria e da Azienda Calabria Lavoro è finalizzato unicamente all'espletamento della selezione ed avverrà presso Azienda Calabria Lavoro, nonché presso il Dipartimento Infrastrutture e Lavori Pubblici – Cittadella Regionale - 88100 Catanzaro, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.
2. Il conferimento di tali dati è necessario, per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione.
3. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del citato Codice (D.Lgs n. 196/2003), in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento, per motivi legittimi, rivolgendo le richieste ad Azienda Calabria Lavoro.

ARTICOLO 19 - DISPOSIZIONI FINALI E PROCEDURE DI RICORSO

1. Per quanto non previsto dal presente Avviso Pubblico, si applicano le disposizioni previste dalla normativa comunitaria (inclusa la normativa che disciplina il Fondo Sociale Europeo ed il POR Calabria FSE 2007/2013) e dalla normativa nazionale – ivi incluso il Decreto del Presidente della Repubblica 196 del 3/10/2008 che approva (in attuazione dell'art. 56 del Regolamento (CE) n. 1083/2006) le norme in materia di ammissibilità delle spese nell'ambito dei Fondi Strutturali.
2. Azienda Calabria Lavoro si riserva – ove necessario od opportuno – di impartire ulteriori disposizioni e istruzioni a seguito dell'emanazione di nuove normative comunitarie, nazionali e regionali.
3. L'Amministrazione Regionale si riserva la facoltà insindacabile di revocare, sospendere o prorogare il presente Avviso Pubblico, di non procedere alla stipulazione dei contratti e di indire nuova selezione, senza che alcuno possa vantare diritti, interessi o aspettative.
4. Avverso il presente Avviso Pubblico e contro ogni atto ad esso presupposto, connesso e conseguente è ammessa tutela innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale per la Calabria entro 60 giorni dalla piena conoscenza ed è proponibile ricorso straordinario avanti il Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla piena conoscenza.