



Regione Calabria

Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali

DIREZIONE GENERALE

Prot.SIAR n. 376732 del 07/11/2018

Agli ENTI Accreditati ai Servizi per il Lavoro

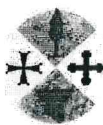
OGGETTO: Dote Lavoro e Inclusione Attiva- interventi finalizzati all'inclusione lavorativa di persone maggiormente vulnerabili e a rischio di discriminazione (azione 9.2.2).

Preso atto delle numerose richieste pervenute con le quali si richiede:

- Che venga valutata la possibilità di una accettazione parziale dei P.I.P. (Piano di Intervento Personalizzato) per i beneficiari in condizione di rifugiati e/o richiedenti asilo coinvolti nell'Azione 9.2.2 - persone maggiormente vulnerabili e a rischio di discriminazione - in quanto pur avendo richiesto le misure relative ai Voucher Formativi, sono impossibilitati a produrre documentazione attestante i titoli di studio o l'assolvimento dell'Obbligo Scolastico necessari per l'accesso alla formazione, così come previsto dalla D.G.R. n.215/2016, approvando quindi solamente la misura di "Tirocinio extracurricolare" che garantirebbe agli stessi un reale inserimento ed integrazione nel mondo del lavoro;

Visto l'Avviso Pubblico "Dote Lavoro e Inclusione Attiva" che prevede la realizzazione di un percorso finalizzato a sostenere l'inserimento e/o il reinserimento nel mercato del lavoro dei disoccupati, delle persone con disabilità e maggiormente vulnerabili attraverso un'offerta personalizzata di strumenti di politica attiva, ed in particolare visto che il Piano di Intervento Personalizzato (P.I.P.) che viene redatto da un Operatore Accreditato dell'Ente Proponente in condivisione con il destinatario, è lo strumento per selezionare un percorso, ovvero optare per i servizi utili a perseguire gli obiettivi soggettivi di inserimento occupazionale o di miglioramento delle competenze, e che pertanto non può essere modificato od approvato parzialmente senza il parere del destinatario;

Tanto sopra, si accetta parzialmente la richiesta consentendo la ridefinizione del PIP, in accordo con il destinatario, inserendo servizi utili a perseguire gli obiettivi su citati tenendo conto delle difficoltà riscontrate dai rifugiati e/o richiedenti asilo nella produzione della documentazione attestante i titoli di studio o l'assolvimento dell'Obbligo Scolastico necessari per l'accesso alla formazione.



Regione Calabria

Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali

DIREZIONE GENERALE

A tal fine si precisa che qualora si volesse garantire un percorso di formazione, lo stesso potrebbe essere orientato verso la Certificazione delle Competenze afferenti alle figure professionali di cui all'art. 8 comma 2 dell'avviso, i cui requisiti minimi di ingresso sono definiti dall'Organismo Formativo sulla base degli obiettivi di apprendimento.

Il Dirigente
Dott. Roberto Cosentino

Il Direttore Generale
Dott. Fortunato Varone

Il RUP