



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

Assunto il 19/09/2022

Numero Registro Dipartimento 1699

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 11089 DEL 21/09/2022

Settore Gestione Entrate	Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese
VISTO di regolarità contabile, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011	VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011
Sottoscritto dal Dirigente del Settore Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO (con firma digitale)	Sottoscritto dal Dirigente del Settore Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO (con firma digitale)

Oggetto: Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) Missione 5 "Inclusione e coesione" – Componente 1 " Politiche per il Lavoro "Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione"- Approvazione Avviso Pubblico n. 1 e relativi allegati per la presentazione di candidature per l'individuazione dei soggetti esecutori/realizzatori delle misure di accompagnamento al lavoro relative ai percorsi P1-P2-P3-P4-P5. Accertamento Entrate e Prenotazione Impegni di Spesa

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE REGGENTE

VISTI:

- il Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza;
- il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021; in particolare, la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;
- il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- il Regolamento (UE) 2020/2221 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 dicembre 2020 che modifica il regolamento (UE) n. 1303/2013 per quanto riguarda le risorse aggiuntive e le modalità di attuazione per fornire assistenza allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell'economia (REACT-EU);
- il Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020 che istituisce uno strumento dell'Unione europea per la ripresa, a sostegno alla ripresa dell'economia dopo la crisi COVID-19;
- in particolare, l'articolo 17 Regolamento UE 2020/852 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, "Do no significant harm"), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 recante "Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza";
- il Regolamento delegato (UE) 2021/702 del 10 dicembre 2020, recante modifica del Regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo sociale europeo, per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute";
- Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i Regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;
- la Raccomandazione del Consiglio del 22 maggio 2018 relativa alle competenze chiave per l'apprendimento permanente (2018/C 189/01);
- il Regolamento delegato (UE) 2017/90 della Commissione, del 31 ottobre 2016, che modifica il regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio sul Fondo sociale europeo, relativo alla definizione di tabelle standard di costi unitari e somme forfettarie per il rimborso delle spese da parte della Commissione agli Stati membri;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- il Regolamento (UE) n. 1407/2013 della Commissione del 18 dicembre 2013 relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del Trattato sul funzionamento dell'Unione europea agli aiuti di importanza minore ("de minimis"), come modificato dal Regolamento (UE) n. 972/2020 della Commissione del 02 luglio 2020.
- la Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 27 del 21 giugno 2022 "Linee guida per il Monitoraggio del PNRR";

- la Delibera del Commissario straordinario dell'ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022 che approva gli "Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard" e successiva delibera di integrazione n. 6 del 16 maggio 2022;
- la Circolare MEF n. 9 del 10 febbraio 2022, protocollo 22116 "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la redazione dei sistemi di gestione e controllo delle amministrazioni centrali titolari di interventi del PNRR";
- la Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 6 del 24 gennaio 2022 "Servizi di assistenza tecnica per le amministrazioni titolari di interventi e soggetti attuatori del PNRR"
- la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato 18 gennaio 2022, n. 4, "Indicazioni attuative del PNRR";
- la Circolare n. 33 del 31 dicembre 2021 del Ragioniere Generale dello Stato avente ad oggetto "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Nota di chiarimento sulla Circolare del 14 ottobre 2021, n. 21 - Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR – Addizionalità, finanziamento complementare e obbligo di assenza del c.d. "doppio finanziamento";
- la Circolare n. 32 del 30 dicembre 2021 del Ragioniere Generale dello Stato, per l'adozione della Guida operativa per il rispetto del principio di non arrecare danno significativo all'ambiente e i relativi allegati;
- la Legge n. 234 del 30 dicembre 2021, recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024";
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 di adozione del "Piano Nazionale Nuove Competenze", pubblicato in G.U. n.307 del 28 dicembre 2021;
- il Decreto interministeriale 7 dicembre 2021 recante "Adozione delle linee guida volte a favorire le opportunità di genere e generazionali, nonché l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contratti pubblici finanziati con le risorse del PNRR e del Piano nazionale complementare (PNC);
- la Legge n. 162 del 5 novembre 2021, "Modifiche al codice di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, e altre disposizioni in materia di pari opportunità tra uomo e donna in ambito lavorativo;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 Novembre 2021 "Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)", pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021;
- il Circolare MEF 29 ottobre 2021, n. 25 recante "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Rilevazione periodica avvisi, bandi e altre procedure di attivazione degli investimenti";
- la Circolare MEF n. 21 del 14 ottobre 2021, protocollo 266985 "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR";
- la Circolare RGSIGRUE n. 21 del 10 ottobre 2021 – Allegato 1 Punto 3.4.1 "Obblighi di comunicazione a livello di progetto"
- il Decreto ministeriale dell'11 ottobre 2021, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 279 del 23 novembre 2021, con il quale il Ministero dell'Economia ha reso note le procedure per la gestione del PNRR in merito alle risorse messe in campo;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 4 ottobre 2021 (G.U. n. 256 del 26 ottobre 2021), concernente l'istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell'articolo 8 del citato Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 15 settembre 2021 con il quale sono stati individuati gli strumenti per il monitoraggio del PNRR;
- il Decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;

- il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri n. 140 del 24 giugno 2021, recante «Regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali», pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 241 dell'8 ottobre 2021;
- il Decreto-legge n. 80 del 9 giugno 2021, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante: «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia»;
- il in particolare, il secondo periodo del comma 1 dell'art. 7 del citato decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, ai sensi del quale «Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro dell'economia e delle finanze, si provvede alla individuazione delle amministrazioni di cui all'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77»;
- il Decreto-legge n. 77 del 31 maggio 2021, convertito con modificazioni dalla legge di 29 luglio 2021, n. 108, recante: «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure»;
- il in particolare, l'art. 8, del suddetto decreto-legge n. 77 del 2021 ai sensi del quale ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
- il l'art. 50-bis, commi 8 e 9, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, che prevede l'istituzione nello stato di previsione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di un fondo denominato: «Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale», con una dotazione iniziale di 50 milioni di euro per l'anno 2021, finalizzato a contribuire al finanziamento di progetti formativi rivolti ai lavoratori beneficiari di trattamenti di integrazione salariale per i quali è programmata una riduzione dell'orario di lavoro superiore al 30 per cento, calcolata in un periodo di dodici mesi, nonché ai percettori della nuova prestazione di Assicurazione sociale per l'impiego (NASpI);
- il Decreto-Legge n. 59 del 6 maggio 2021, convertito con modificazioni dalla L. 1 luglio 2021, n. 101, recante «Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti»;
- il Decreto Interministeriale del 5 gennaio 2021 «Disposizioni per l'adozione delle linee guida per l'interoperatività degli enti pubblici titolari del sistema nazionale di certificazione delle competenze»;
- l'articolo 1, comma 1042 della legge 30 dicembre 2020, n. 178 ai sensi del quale con uno o più decreti del Ministro dell'economia e delle finanze sono stabilite le procedure amministrativo-contabili per la gestione delle risorse di cui ai commi da 1037 a 1050, nonché le modalità di rendicontazione della gestione del Fondo di cui al comma 1037;
- l'articolo 1, comma 1043, secondo periodo della legge 30 dicembre 2020, n. 178, ai sensi del quale al fine di supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo delle componenti del Next Generation EU, il Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato sviluppa e rende disponibile un apposito sistema informatico;
- la Delibera del CIPE n. 63 del 26 novembre 2020 che introduce la normativa attuativa della riforma del CUP;
- la Legge 28 marzo 2019, n. 26 «Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni»;
- il Decreto legislativo n. 150 del 14 settembre 2015, recante «Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183», e in particolare l'art. 4, comma 1, che istituisce l'Agenzia nazionale delle politiche attive del lavoro – ANPAL;

- il Decreto 20 luglio 2015 (G.U. Serie Generale n. 166 del 20 luglio 2015), che recepisce l'intesa in Conferenza Stato-Regioni del 22 gennaio 2015, che definisce il quadro operativo per il riconoscimento a livello nazionale delle qualificazioni regionali e delle relative competenze nell'ambito del repertorio nazionale dei titoli di istruzione e formazione e delle qualificazioni professionali di cui all'art. 8 del D.lgs. del 16 gennaio 2013, n.13;
- il Decreto ministeriale 30 giugno 2015 "Definizione di un quadro operativo per il riconoscimento a livello nazionale delle qualificazioni regionali e delle relative competenze, nell'ambito del Repertorio nazionale dei titoli di istruzione e formazione e delle qualificazioni professionali di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 16 gennaio 2013, n. 13;
- il Decreto Legislativo n. 81 del 15 giugno 2015, recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7 della Legge 10 dicembre 2014, n. 183" ed in particolare l'art. 44;
- il Decreto Legislativo n. 13 del 16 gennaio 2013 "Definizione delle norme generali e dei livelli essenziali delle prestazioni per l'individuazione e validazione degli apprendimenti non formali e informali e degli standard minimi di servizio del sistema nazionale di certificazione delle competenze, a norma dell'art. 4, commi 58 e 68, della legge 28 giugno 2012, n. 92";
- il Decreto legislativo n. 159 del 6 settembre 2011, recante "Codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136";
- la Legge n. 196 del 31 dicembre 2009, recante «Legge di contabilità e finanza pubblica», come modificata dalla legge 7 aprile 2011, n. 39, recante «Modifiche alla legge 31 dicembre 2009, n. 196, conseguenti alle nuove regole adottate dall'Unione europea in materia di coordinamento delle politiche economiche degli Stati membri»;
- il Decreto legislativo n. 81 del 9 aprile 2008, recante "Testo unico sulla salute e sicurezza sul lavoro" e s.m.i;
- il Decreto legislativo n. 198 dell'11 aprile 2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna ai sensi dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005 n. 246";
- la Legge n. 3 del 16 gennaio 2003, recante "Disposizioni ordinarie in materia di pubblica amministrazione" e, in particolare, l'articolo 11, comma 2-bis, ai sensi del quale "Gli atti amministrativi anche di natura regolamentare adottati dalle Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che dispongono il finanziamento pubblico o autorizzano l'esecuzione di progetti di investimento pubblico, sono nulli in assenza dei corrispondenti codici di cui al comma 1 che costituiscono elemento essenziale dell'atto stesso";
- il Decreto legislativo n. 196 del 30 giugno 2003, recante il "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i;
- il Decreto legislativo n.231 dell'8 giugno 2001 recante "Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300 e s.m.i;
- il D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000, recante "Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa";
- i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l'altro, il principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale (c.d. tagging), il principio di parità di genere e l'obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;
- gli obblighi di assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR.
- la Deliberazione di Giunta Regionale della Calabria n. 169 del 30 aprile 2022 "Adozione definitiva del Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), ai sensi dell'art. 1 del Decreto Interministeriale 5 novembre 2021, pubblicata sul Burc n. 67 del 5 Maggio 2022;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 613 del 11 dicembre 2017 recante "Linee Guida regionali in materia di tirocini formativi e di orientamento con la quale è stata modificata la D.G.R. n. 360 del 10.08.2017;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 472 del 29/10/2018 e successivo Decreto attuativo n. 1527 del 12/02/2019 pubblicato sul BURC n. 29 del 26/02/2019: Attivazione e

- promozione dei tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e della riabilitazione (Linee Guida di cui all'Accordo approvato in sede di Conferenza Stato-Regioni il 22 gennaio 2015);
- la Deliberazione di Giunta Regionale n.172 del 27 aprile 2017 "Approvazione nuova Disciplina regionale di accreditamento Servizi per il lavoro nella Regione Calabria" che modifica la DGR n. 242/2016;
 - la Deliberazione di Giunta Regionale n. 400 del 28 agosto 2019, pubblicata sul Burc n. 140 del 17 dicembre 2019 avente ad oggetto: Disciplina Regionale di accreditamento ai servizi per il lavoro. Adeguamento del regime vigente ai criteri per la definizione dei sistemi di accreditamento dei servizi per il lavoro definiti dal DM del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali dell'11 gennaio 2018. Approvazione nuove Linee Guida;
 - la Deliberazione di Giunta regionale n. 269 del 30 giugno 2022 di iscrizione delle risorse nel Bilancio della Regione Calabria competenza esercizio anno 2022.

PREMESSO CHE

- la Regione Calabria, in attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori GOL (Decreto Interministeriale del 5 Novembre 2021-All.A), che si inserisce nell'ambito della Missione 5 *Inclusione e coesione*, Componente 1 *Politiche per il Lavoro*, Riforma 1.1 *Politiche attive del lavoro e formazione* del PNRR Piano nazionale di ripresa e resilienza intende approvare un primo avviso pubblico;
- l'Avviso Pubblico n. 1 è finalizzato a costituire un elenco di soggetti esecutori/realizzatori delle misure di Orientamento specialistico, Accompagnamento al lavoro, Incrocio domanda offerta e Attivazione del tirocinio di cui al Percorso 1 - Reinserimento Occupazionale, Percorso 2 - Aggiornamento "Upskilling", Percorso 3-Riquilificazione "reskilling"- Percorso 4 -Lavoro e inclusione, Percorso 5 "Ricollocazione collettiva" del PAR GOL della Calabria al fine di favorire la presa in carico delle persone, comprese quelle che presentano particolari situazioni di svantaggio o fragilità, in un percorso volto al miglioramento delle proprie competenze e all'ingresso/reinserimento nel mercato del lavoro, garantendo la centralità della persona e la libertà di scelta.
- l'Avviso Pubblico n. 1 è rivolto agli Operatori accreditati ai servizi per il lavoro della Regione Calabria ai sensi della DGR n. 400/2019 per partecipare, in qualità di oggetti esecutori/realizzatori, alla realizzazione del PAR GOL Calabria;
- l'Avviso si attua in stretta correlazione con l'Avviso per la costituzione del Catalogo dell'Offerta Formativa, in quanto i percorsi GOL prevedono una forte integrazione tra le misure formative di aggiornamento e riqualificazione professionale e le misure di accompagnamento al lavoro;
- nell'ambito della complessiva dotazione finanziaria assegnata alla Regione Calabria per l'anno 2022, per l'attuazione delle misure previste nell'Avviso Pubblico n. 1 sono messe a bando complessivamente risorse finanziarie pari ad **€ 21.543.200,00** di cui:
 - **€ 3.933.400,00** per la misura di Orientamento specialistico;
 - **€ 16.889.800,00** per la misura di Accompagnamento al lavoro e Incrocio domanda/offerta;
 - **€ 720.000,00** per la misura Promozione dei tirocini di Inclusione Sociale,
- i Fondi per l'attuazione dell'Avviso Pubblico n. 1 sono a valere sulle risorse messe a disposizione nell'ambito del PNRR, Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche attive del lavoro e sostegno all'occupazione", Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU - considerata la disponibilità prevista dall'Allegato B del Decreto interministeriale;
- le risorse finanziarie sono state iscritte nel Bilancio della Regione Calabria competenza esercizio anno 2022 con Delibera di Giunta regionale n. 269 del 30 giugno 2022;

RITENUTO

in esecuzione del PAR GOL Calabria di cui alla DGR n. n. 169 del 30 aprile 2022, approvare l'Avviso pubblico n. 1 - per la presentazione di candidature per l'individuazione dei soggetti

esecutori/realizzatori delle misure di accompagnamento al lavoro relative ai percorsi P1-P2-P3-P4-P5 e relativi allegati:

- Allegato 1 - Format di candidatura
- Allegato 2 - Dichiarazione sostitutiva e autodichiarazione relativa al rispetto dei principi previsti per gli interventi del PNRR
- Allegato 3 - Informativa sul trattamento dati e pubblicazione.

RITENUTO, altresì, disporre i termini di presentazione della candidatura per l'anno 2022 che prevedono due finestre temporali per come di seguito indicati:

- **prima finestra temporale** di apertura dei termini per l'invio delle candidature dalle ore **08,00** del giorno **28/09/2022** fino alle ore **20.00** del giorno **19/10/2022**.
- **seconda finestra temporale** di apertura dei termini per l'invio delle candidature dalle ore **08,00** del giorno **18/11/2022** fino alle ore **20:00** del giorno **09/12/2022**.

ACCERTATO che

- ai sensi dell'art. 4 della L.R. n. 47/2011 l'Avviso Pubblico n. 1 del PAR GOL Calabria trova copertura nell'ambito della dotazione finanziaria assegnata per il 2022 alla Regione Calabria per l'attuazione delle misure previste dal PAR GOL pari a complessivi € 41.431.000,00;
- le risorse complessive disponibili per le misure previste dal presente Avviso Pubblico n. 1 sono pari a € **21.543.200,00** iscritte sul bilancio della Regione Calabria "competenza anno 2022" con Delibera di Giunta regionale n. 269 del 30 giugno 2022 a valere sui capitoli di bilancio U9150301501 e U9150301502, con le risorse messe a disposizione nell'ambito del PNRR, Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche attive del lavoro e sostegno all'occupazione", Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU.

VISTE:

- la proposta di accertamento n. **4531/2022** sul Capitolo di entrata E2010115701 per l'importo di **euro 21.543.200,00**, debitore Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, generata telematicamente ed allegata al presente provvedimento;
- la proposta di prenotazione di impegno di spesa n. **7765/2022** sul Capitolo di uscita U9150301501, per l'importo di **euro 10.771.600,00**, generata telematicamente ed allegata al presente provvedimento;
- la proposta di prenotazione di impegno di spesa n. **7766/2022** sul Capitolo di uscita U9150301502, per l'importo di **euro 10.771.600,00**, generata telematicamente ed allegata al presente provvedimento.

RITENUTO DI RINVIARE a successivo provvedimento:

- l'approvazione delle Linee guida inerenti le procedure e le modalità di gestione e rendicontazione delle misure da parte dei soggetti esecutori/realizzatori, la regolarità della spesa, il conseguimento degli obiettivi intermedi e finali, le modalità di raccordo tra i servizi del presente Avviso Pubblico con le misure formative previste dall'Avviso per il Catalogo dell'Offerta Formativa per le attività di upskillig e reskilling al fine di mantenere l'integrità dei percorsi P2, P3, P4 e P5 e di ogni altro adempimento previsto dalla normativa europea e nazionale, applicabile al PNRR;
- l'approvazione dello Schema dell'atto di adesione e obbligo da sottoscrivere da parte dei soggetti esecutori/realizzatori.
- l'apertura di ulteriori termini di presentazione della candidatura a valere sull' Avviso *de quo* per gli anni successivi al 2022 con cadenza temporale non inferiore ai sei mesi.

Visti:

- il D.P.R. n. 445.2000 Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

- la legge regionale n.34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- la L.R. n. 7.96;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24.06.99 e s.m.i.;
- la L.R. n. 08.2002;
- il D.Lgs. 118.2011;
- la L.R, n. 36 del 27/12/2021– Legge di stabilità regionale 2022;
- la L.R, n. 37 del 27/12/2021– Bilancio di previsione finanziario della Regione anni 2022 – 2024;
- la D.G.R. n.599 del 28/12/2021– Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022 – 2024 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs.23/06/2011, n.118);
- la D.G.R. n.600 del 28/12/2021 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2022 – 2024 (art. 39, c.10 del d.lgs.23/06/2011, n.118).
- D.G.R. n.42 del 18 febbraio 2021 Approvazione Piano della Performance della Giunta Regionale 2021-2023.
- D.G.R. n. 11 del 28 gennaio 2021. Approvazione Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023. Aggiornamento 2021.
- D.G.R.n. 36 del 31 gennaio 2022, Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024. Aggiornamento 2022
- Deliberazione di Giunta Regionale n. 91 del 15 maggio 2020 recante in oggetto: “Struttura organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione modifiche alla Delibera di Giunta Regionale n. 63 del 15/02/2019 e s.m.i.”
- il D.P.G.R. n. 186 del 08 novembre 2021, con il quale è stato conferito l’incarico, al Dott. Roberto Cosentino, di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro e Welfare”;
- D.G.R. 159 del 20 aprile 2022 "Misure per garantire la funzionalità delle strutture organizzative della Giunta Regionale - Approvazione Regolamento di riorganizzazione della Struttura della Giunta Regionale. Abrogazione regolamento regionale 07 novembre 2021, n.9;
- D.D.G. n. 4650 del 28 aprile 2022 - D.G.R. 159 del 20/04/2022 Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: Conferimento Incarichi di Reggenza ai Dirigenti non apicali" con il quale è stato conferito l’incarico di Dirigente temporaneo reggente del Settore 1 “Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti. Mercato del Lavoro – Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione” al dott Elio Carmelo Pontorieri.
- D.D.G. n. 4673 del 29 aprile 2022 “Adempimenti Conseguenti Alla D.G.R. n. 159 del 20 aprile 2022. Approvazione Micro-Struttura Organizzativa Del Dipartimento "Lavoro E Welfare".
- La nota Prot. n. 285824 del 20/06/2022, in atti, con la quale è stato nominato responsabile del procedimento il Dott. Giorgio Scarfone.

ATTESA la propria competenza a sensi della L.R. n.34/2002 e s.m.i, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, della regolarità amministrativa nonché della legittimità e correttezza del presente atto resa con la sottoscrizione del presente provvedimento.

RISCOSTRATA, la perfetta rispondenza alle indicazioni contenute nel principio della competenza finanziario potenziato, delle obbligazioni giuridiche assunte con il presente atto la cui esigibilità è accertata nell’esercizio finanziario corrente.

DECRETA

Per le motivazioni indicate in premessa, che qui s’intendono integralmente richiamate, di:

APPROVARE:

in esecuzione del PAR GOL Calabria di cui alla DGR n. n. 169 del 30 aprile 2022, approvare l'Avviso pubblico n. 1 - per la presentazione di candidature per l'individuazione dei soggetti esecutori/realizzatori delle misure di accompagnamento al lavoro relative ai percorsi P1-P2-P3-P4-P5 e relativi allegati:

- Allegato 1 - Format di candidatura
- Allegato 2 - Dichiarazione sostitutiva e autodichiarazione relativa al rispetto dei principi previsti per gli interventi del PNRR
- Allegato 3 - Informativa sul trattamento dati e pubblicazione.

DISPORRE i termini di presentazione della candidatura **per l'anno 2022** che prevedono due finestre temporali come qui di seguito indicati:

- **prima finestra temporale** di apertura dei termini per l'invio delle candidature dalle ore **08,00** del giorno **28/09/2022** fino alle **ore 20.00** del giorno **19/10/2022**.
- **seconda finestra temporale** di apertura dei termini per l'invio delle candidature dalle ore **08,00** del giorno **18/11/2022** fino alle ore **20:00** del giorno **09/12/2022**.

ATTESTARE CHE:

- ai sensi dell'art. 4 della L.R. n. 47/2011 il presente avviso trova copertura nell'ambito della dotazione finanziaria assegnata per il 2022 alla Regione Calabria per l'attuazione delle misure previste dal PAR GOL pari a complessivi € 41.431.000,00;
- le risorse complessive disponibili per le misure previste dal presente Avviso sono pari a € **21.543.200,00** iscritte sul bilancio della Regione Calabria "competenza anno 2022" con Delibera di Giunta regionale n. 269 del 30 giugno 2022 a valere sui capitoli di bilancio U9150301501 e U9150301502, con le risorse messe a disposizione nell'ambito del PNRR, Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche attive del lavoro e sostegno all'occupazione", Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU;;
- si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti nell'art.26 comma 1 del d.lgs n.33 del 2013 e alle ulteriori pubblicazioni previste dal Piano triennale di prevenzione della corruzione ai sensi dell'art. 7 bis comma 3 del d.lgs. n. 33 del 2013;

ACCERTARE, per competenza, ai sensi dell'art. 53 del d.lgs 118/2011 e s.m.i., Allegato 4.2, Principio 3.2: l'entrata di € **21.543.200,00** a valere capitolo di entrata E2010115701 del bilancio regionale debitore Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, giusta la proposta di accertamento n. **4531/2022**, generata telematicamente ed allegata al presente provvedimento;

AUTORIZZARE la ragioneria generale a procedere alla prenotazione della spesa complessiva di **euro 21.543.200,00 per come di seguito indicato:**

- **euro 10.771.600,00** sul Capitolo di uscita U9150301501, giusta proposta di prenotazione di impegno di spesa n. **7765/2022**, generata telematicamente ed allegata al presente provvedimento;
- **euro 10.771.600,00** sul Capitolo di uscita U9150301502, giusta proposta di prenotazione di impegno di spesa n. **7766/2022**, generata telematicamente ed allegata al presente provvedimento;

DISPORRE DI RINVIARE a successivo provvedimento:

- l'approvazione delle Linee guida inerenti le procedure e le modalità di gestione e rendicontazione delle misure da parte dei soggetti esecutori/realizzatori, la regolarità della spesa, il conseguimento degli obiettivi intermedi e finali, le modalità di raccordo tra i servizi del presente Avviso Pubblico con le misure formative previste dall'Avviso per il Catalogo dell'Offerta Formativa per le attività di upskillig e reskilling al fine di mantenere l'integrità dei

percorsi P2, P3, P4 e P5 e di ogni altro adempimento previsto dalla normativa europea e nazionale, applicabile al PNRR;

- l'approvazione dello Schema dell'atto di adesione e obbligo da sottoscrivere da parte dei soggetti esecutori/realizzatori.
- l'apertura di ulteriori termini di presentazione della candidatura a valere sull' Avviso *de quo* per gli anni successivi al 2022 con cadenza temporale non inferiore ai sei mesi.

DARE ATTO che al momento della presentazione della domanda di partecipazione, gli Enti candidati per il presente Avviso, dovranno sottoscrivere, tra l'altro, il patto d'integrità approvato con DGR 33/2019, allegato al presente decreto quale parte integrante.

PROVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

DARE ATTO che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Giorgio Scarfone

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

CARMELO ELIO PONTORIERI

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

Roberto Cosentino

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Gestione Entrate

DECRETO DELLA REGIONE

DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE

**SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

Numero Registro Dipartimento 1699 del 19/09/2022

OGGETTO Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) Missione 5 "Inclusione e coesione" – Componente 1 " Politiche per il Lavoro "Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione"- Approvazione Avviso Pubblico n. 1 e relativi allegati per la presentazione di candidature per l'individuazione dei soggetti esecutori/realizzatori delle misure di accompagnamento al lavoro relative ai percorsi P1-P2-P3-P4-P5. Accertamento Entrate e Prenotazione Impegni di Spesa

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine all'entrata, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 20/09/2022

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 1699 del 19/09/2022

DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE

OGGETTO Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) Missione 5 "Inclusione e coesione" – Componente 1 " Politiche per il Lavoro "Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione"- Approvazione Avviso Pubblico n. 1 e relativi allegati per la presentazione di candidature per l'individuazione dei soggetti esecutori/realizzatori delle misure di accompagnamento al lavoro relative ai percorsi P1-P2-P3-P4-P5. Accertamento Entrate e Prenotazione Impegni di Spesa

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 21/09/2022

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)



Esercizio 2022

18007000 - Dipartimento lavoro e welfare

PROPOSTA DI ACCERTAMENTO 4531/2022**Codice Gest. Siope:** E.2.01.01.01.001 - Trasferimenti correnti da Ministeri**Piano Conti Finanz.:** E.2.01.01.01.001 - Trasferimenti correnti da Ministeri

Data Inserimento: 15/09/2022 **Descrizione:** Avviso pubblico N. 1 per attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 Inclusion e coesione, Componente 1 " Politiche per il Lavoro, Riforma 1.1 Politiche Attive del Lavoro e Formazione, finanziato dall'Unione europea Next Generation EU

Data Assunzione: 15/09/2022

Capitolo: E2010115701 ACCERTAMENTO ENTRATE

Descrizione ASSEGNAZIONE DI FONDI DALLO STATO PER L'ATTUAZIONE DEGLI INTERVENTI DI CUI AL PROGRAMMA PER LA GARANZIA OCCUPAZIONALE DEI LAVORATORI DENOMINATO GOL (PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA - PNRR - MISSIONE 5 - COMPONENTE M5C1 - RIFORMA 1.1 "POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO E FORMAZIONE)

Bozza Decreto 2022-14561 Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) Missione 5 Inclusion e coesione a Componente 1 " Politiche per il Lavoro a Riforma 1.1 â Politiche Attive del Lavoro e

COD. TRANS. ELEMENTARE	TIPOLOGIA	PIANO DEI CONTI		COFOG	TRANSAZIONI EUROPEE	SIOPE	CUP	TIPO ENTRATA	CAPITOLO PERIMETRO SANITARIO
		TITOLO							
		E.2.01.01.01.001			1	E.2.01.01.01.001		2	

Importo: 21.543.200,00**Contabilizzabile:** 21.543.200,00**Contabilizzato:** 0,00**Da Contabilizzare:** 21.543.200,00**Tot. Ordinativi Prov.:** 0,00**Tot. Ordinativi Def.:** 0,00**Disp. ad incassare:** 21.543.200,00

IL DIRIGENTE DEL SETTORE PROPONENTE

IL FUNZIONARIO DEL SERVIZIO SPESA PROPONENTE

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO SPESA



Esercizio 2022

18007000 - Dipartimento lavoro e welfare

PROPOSTA DI PRENOTAZIONE DI IMPEGNO 7765/2022**Codice Gest. Siope:** U.1.04.03.99.999 - Trasferimenti correnti a altre Imprese**Piano Conti Finanz.:** U.1.04.03.99.999 - Trasferimenti correnti a altre Imprese**Data Inserimento:** 15/09/2022 **Descrizione:** Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) Missione 5 Inclusione e coesione Componente 1 " Politiche per il Lavoro/Riforma 1.1 Politiche Attive del Lavoro e Formazione-Approvazione Avviso Pubblico n. 1 e relativi allegati per la presentazione di candidature per individuazione dei soggetti esecutori/realizzatori delle misure di accompagnamento al lavoro relative ai percorsi P1-P2-P3-P4-P5. IMPEGNO DI SPESA **Debiti Fuori Bil.:** NO**Data Assunzione:** 15/09/2022
Capitolo: U9150301501**Descrizione:** SOMME FINALIZZATE ALL'ATTUAZIONE DEGLI INTERVENTI DI CUI AL PROGRAMMA PER LA GARANZIA OCCUPAZIONALE DEI LAVORATORI DENOMINATO GOL (PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA - PNRR - MISSIONE 5 - COMPONENTE M5C1 - RIFORMA 1.1 "POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO E FORMAZIONE)**Bozza Decreto** 2022-14561 Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) Missione 5 âInclusione e coesioneâ Componente 1 " Politiche per il Lavoro âRiforma 1.1 âPolitiche Attive del Lavoro e

COD. TRANS. ELEMENTARE	MISSIONE	PROGRAMMA	PIANO DEI CONTI		COFOG	TRANSAZIONI EUROPEE	SIOPE	CUP	TIPO SPESA	CAPITOLO PERIMETRO SANITARIO	COD. PROGRAMMA UE
			TITOLO								
	15	U.15.03	U.1.04.03.99.999		04-1	3	U.1.04.03.99.999		4		

Importo: 10.771.600,00**Contabilizzabile:** 10.771.600,00**Contabilizzato:** 0,00**Da Contabilizzare:** 10.771.600,00**Tot. Ordinativi Prov.:** 0,00**Tot. Ordinativi Def.:** 0,00**Disponibilità a pagare:** 10.771.600,00

IL DIRIGENTE DEL SETTORE PROPONENTE

IL FUNZIONARIO DEL SERVIZIO SPESA PROPONENTE

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO SPESA



Esercizio 2022

18007000 - Dipartimento lavoro e welfare

PROPOSTA DI PRENOTAZIONE DI IMPEGNO 7766/2022**Codice Gest. Siope:** U.1.04.04.01.001 - Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private**Piano Conti Finanz.:** U.1.04.04.01.001 - Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private**Data Inserimento:** 15/09/2022 **Descrizione:** Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) Missione 5 Inclusion e coesione Componente 1 " Politiche per il Lavoro/Riforma 1.1 Politiche Attive del Lavoro e Formazione-Approvazione Avviso Pubblico n. 1 e relativi allegati per la presentazione di candidature per individuazione dei soggetti esecutori/realizzatori delle misure di accompagnamento al lavoro relative ai percorsi P1-P2-P3-P4-P5. PRENOTAZIONE IMPEGNO**Data Assunzione:** 15/09/2022
Capitolo: U9150301502**Debiti Fuori Bil.:** NO**Descrizione**

SOMME FINALIZZATE ALL'ATTUAZIONE DEGLI INTERVENTI DI CUI AL PROGRAMMA PER LA GARANZIA OCCUPAZIONALE DEI LAVORATORI DENOMINATO GOL - TRASFERIMENTI CORRENTI A ISTITUZIONI SOCIALI PRIVATE (PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA - PNRR - MISSIONE 5 - COMPONENTE M5C1 - RIFORMA 1.1 "POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO E FORMAZIONE)

Bozza Decreto

2022-14561

Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) Missione 5 Inclusion e coesione a Componente 1 " Politiche per il Lavoro a Riforma 1.1 Politiche Attive del Lavoro e

COD. TRANS. ELEMENTARE	MISSIONE	PROGRAMMA	PIANO DEI CONTI		COFOG	TRANSAZIONI EUROPEE	SIOPE	CUP	TIPO SPESA	CAPITOLO PERIMETRO SANITARIO	COD. PROGRAMMA UE
			TITOLO								
	15	U.15.03	U.1.04.04.01.001		04-1	3	U.1.04.04.01.001		4		

Importo: 10.771.600,00**Contabilizzabile:** 10.771.600,00**Contabilizzato:** 0,00**Da Contabilizzare:** 10.771.600,00**Tot. Ordinativi Prov.:** 0,00**Tot. Ordinativi Def.:** 0,00**Disponibilità a pagare:** 10.771.600,00

IL DIRIGENTE DEL SETTORE PROPONENTE

IL FUNZIONARIO DEL SERVIZIO SPESA PROPONENTE

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO SPESA