

FAQ al 31.07.2023

AVVISO PUBBLICO

KAIRE Calabria

Incentivi all'occupazione di soggetti disoccupati svantaggiati, molto svantaggiati e lavoratori con disabilità alle imprese che operano nella filiera turistica

Primo quesito

In relazione a quanto in oggetto, al punto 1.5 dell'Avviso è previsto che "il contributo concesso sulla base del presente Avviso non è cumulabile con qualunque altra forma di sostegno sia essa nazionale, regionale o comunitaria".

In merito si chiede se sia possibile precisare il concetto di sostegno, e si fanno due esempi.

1. Un'azienda che è in attesa dell'erogazione del contributo previsto dall'avviso pubblico del 16/02/2022 relativo agli aiuti su costi salariali e la formazione dei dipendenti, avendo rendicontato un periodo da [giugno 2022](#) a [maggio 2023](#), può accedere al presente bando?
2. Un'azienda che utilizza sgravi contributivi previdenziali previsti dalla normativa nazionale, quale ad esempio la c.d. Decontribuzione Sud, può accedere alla presente misura?

Riscontro Quesito 1

La disposizione di cui al par. 3.5 dell'Avviso stabilisce che "Il contributo concesso sulla base del presente Avviso non è cumulabile con qualunque altra forma di sostegno sia essa nazionale, regionale o comunitaria". Tale limitazione è da intendersi riferita necessariamente alle spese ammissibili a contributo di cui al par. 3.3 di cui all'Avviso.

Pertanto, con riferimento a quanto al **punto 1.**, nella misura in cui gli aiuti previsti dall'Avviso KAIRE e richiesti per le spese ammissibili di cui al par. 3.3 di cui all'Avviso, attenessero a personale riconducibile "alle assunzioni effettuate a far data dal 01/04/2023" per il quale si è ottenuto un aiuto sull'Avviso pubblico del 16/2/2022, tale fattispecie ricadrebbe nel divieto di cumulo di cui all'Avviso. Viceversa la disposizione non si applica nel caso di una richiesta di contributo per "assunzioni effettuate a far data dal 01/04/2023" (e con riferimento ai relativi costi salariali) per le quali non si sia ottenuto un contributo sull'Avviso del 16/02/2022.

Per quanto al punto 2., anche in questo caso come nel precedente, la disposizione di cui al par. 3.5 non si applica nel caso di una richiesta di contributo per nuove "assunzioni effettuate a far data dal 01/04/2023" (e con riferimento ai relativi costi salariali) per le quali non si sia ottenuto un contributo a valere sulla misura di aiuto "Decontribuzione Sud".

Secondo quesito

In merito all'avviso in oggetto, volevo chiedere delucidazioni in merito alla data a cui far riferimento per la determinazione della media dei dipendenti espressi in ULA.

Nello specifico, gli ULA così come viene riportato nelle definizioni del bando fanno riferimento all'ultimo bilancio/dichiarazione presentato, l'avviso invece più avanti riporta "aumento netto del numero dei dipendenti rispetto alla media dei dodici mesi precedenti la presentazione della domanda." a quale periodo bisogna fare riferimento??

Inoltre nel caso in cui prevalesse la seconda ipotesi, come dovremmo comportarci con i dipendenti assunti ad esempio dal 1 maggio 2023?? questi non devono essere considerati nel calcolo della media degli ultimi 12 mesi dalla data di presentazione della domanda??

Riscontro Quesito 2

Con riferimento al periodo di riferimento da prendere in considerazione ai fini della determinazione del dato relativo all' "aumento netto del numero dei dipendenti rispetto alla media dei dodici mesi precedenti la presentazione della domanda", come riportato al punto B1 del Formulario di cui all'Allegato 2 all'Avviso, sono i "dodici mesi antecedenti la presentazione della domanda" per le assunzioni effettuate a far data dalla pubblicazione dell'avviso.

Nel caso di assunzioni effettuate dal 01/04/2023 al 27/07/2023 per le quali si richiede il contributo, si dovranno considerare i 12 mesi precedenti alla data di assunzione del lavoratore per il quale si richiede l'incentivo all'assunzione – nel caso di più assunzioni effettuate in date diverse nell'arco di tempo compreso tra il 1/4/2023 e il 27/7/2023 la data di riferimento da considerare, ai fini della determinazione del numero di dipendenti nei dodici mesi precedenti, è quella relativa alla prima nuova assunzione effettuata nel periodo sopra riportato.

Terzo quesito.

In [rif.to](#) al periodo di assunzione a tempo determinato non inferiore a tre mesi, si chiede se tale periodo minimo sia raggiungibile anche con successive proroghe o sia necessario che l'assunzione in prima battuta sia di almeno tre mesi

Riscontro Quesito 3

Non è consentito di conseguire il periodo minimo di tre mesi di cui al par. 3.1(1) di cui all'Avviso "con successive proroghe".

Quarto quesito

In merito al bando Kaire ho necessità di sapere, se un dipendente che è stato assunto, senza farsi rilasciare la scheda anagrafica prima dell'assunzione, richiedendola ora, ha la stessa valenza ai fini del bando.

Riscontro Quesito 4

Si rinvia alle disposizioni contenute al paragrafo 4.6 dell'avviso: "Per i lavoratori già assunti dovranno essere allegati:

- autocertificazione del lavoratore, resa ai sensi del DPR 445/2000, della sussistenza delle condizioni di svantaggio al momento dell'assunzione;
- scheda anagrafica rilasciata dal CPI competente dal quale si evincano tutti i rapporti lavorativi antecedenti la data di assunzione.