

FAQ al 02.08.2023

AVVISO PUBBLICO

KAIRE Calabria

Incentivi all'occupazione di soggetti disoccupati svantaggiati, molto svantaggiati e lavoratori con disabilità alle imprese che operano nella filiera turistica

Primo quesito

In relazione a quanto in oggetto, al punto 1.5 dell'Avviso è previsto che "il contributo concesso sulla base del presente Avviso non è cumulabile con qualunque altra forma di sostegno sia essa nazionale, regionale o comunitaria".

In merito si chiede se sia possibile precisare il concetto di sostegno, e si fanno due esempi.

1. Un'azienda che è in attesa dell'erogazione del contributo previsto dall'avviso pubblico del 16/02/2022 relativo agli aiuti su costi salariali e la formazione dei dipendenti, avendo rendicontato un periodo da giugno 2022 a maggio 2023, può accedere al presente bando?
2. Un'azienda che utilizza sgravi contributivi previdenziali previsti dalla normativa nazionale, quale ad esempio la c.d. Decontribuzione Sud, può accedere alla presente misura?

Riscontro quesito 1

La disposizione di cui al par. 3.5 dell'Avviso stabilisce che "Il contributo concesso sulla base del presente Avviso non è cumulabile con qualunque altra forma di sostegno sia essa nazionale, regionale o comunitaria". Tale limitazione è da intendersi riferita necessariamente alle spese ammissibili a contributo di cui al par. 3.3 di cui all'Avviso.

Pertanto, con riferimento a quanto al **punto 1.**, nella misura in cui gli aiuti previsti dall'Avviso KAIRE e richiesti per le spese ammissibili di cui al par. 3.3 di cui all'Avviso, attenessero a personale riconducibile "alle assunzioni effettuate a far data dal 01/04/2023" per il quale si è ottenuto un aiuto sull'Avviso pubblico del 16/2/2022, tale fattispecie ricadrebbe nel divieto di cumulo di cui all'Avviso. Viceversa la disposizione non si applica nel caso di una richiesta di contributo per "assunzioni effettuate a far data dal 01/04/2023" (e con riferimento ai relativi costi salariali) per le quali non si sia ottenuto un contributo sull'Avviso del 16/02/2022. Per quanto al punto 2., anche in questo caso come nel precedente, la disposizione di cui al par. 3.5 non si applica nel caso di una richiesta di contributo per nuove "assunzioni effettuate a far data dal 01/04/2023" (e con riferimento ai relativi costi salariali) per le quali non si sia ottenuto un contributo a valere sulla misura di aiuto "Decontribuzione Sud".

Secondo quesito

In merito all'avviso in oggetto, volevo chiedere delucidazioni in merito alla data a cui far riferimento per la determinazione della media dei dipendenti espressi in ULA.

Nello specifico, gli ULA così come viene riportato nelle definizioni del bando fanno riferimento all'ultimo bilancio/dichiarazione presentato, l'avviso invece più avanti riporta "aumento netto del numero dei dipendenti rispetto alla media dei dodici mesi precedenti la presentazione della domanda." a quale periodo bisogna fare riferimento??

Inoltre nel caso in cui prevalesse la seconda ipotesi, come dovremmo comportarci con i dipendenti assunti ad esempio dal 1 maggio 2023?? questi non devono essere considerati nel calcolo della media degli ultimi 12 mesi dalla data di presentazione della domanda??

Riscontro quesito 2

Con riferimento al periodo di riferimento da prendere in considerazione ai fini della determinazione del dato relativo all' " *aumento netto del numero dei dipendenti rispetto alla media dei dodici mesi precedenti la presentazione della domanda* ", come riportato al punto B1 del Formulario di cui all'Allegato 2 all'Avviso, sono i " *dodici mesi antecedenti la presentazione della domanda* " per le assunzioni effettuate a far data dalla pubblicazione dell'avviso.

Nel caso di assunzioni effettuate dal 01/04/2023 al 27/07/2023 per le quali si richiede il contributo, si dovranno considerare i 12 mesi precedenti alla data di assunzione del lavoratore per il quale si richiede l'incentivo all'assunzione – nel caso di più assunzioni effettuate in date diverse nell'arco di tempo compreso tra il 1/4/2023 e il 27/7/2023 la data di riferimento da considerare, ai fini della determinazione del numero di dipendenti nei dodici mesi precedenti, è quella relativa alla prima nuova assunzione effettuata nel periodo sopra riportato.

Terzo quesito.

In rif.to al periodo di assunzione a tempo determinato non inferiore a tre mesi, si chiede se tale periodo minimo sia raggiungibile anche con successive proroghe o sia necessario che l'assunzione in prima battuta sia di almeno tre mesi

Riscontro quesito 3

Non è consentito di conseguire il periodo minimo di tre mesi di cui al par. 3.1(1) di cui all'Avviso "con successive proroghe".

Quarto quesito

In merito al bando Kaire ho necessità di sapere, se un dipendente che è stato assunto, senza farsi rilasciare la scheda anagrafica prima dell'assunzione, richiedendola ora, ha la stessa valenza ai fini del bando.

Riscontro quesito 4

Si rinvia alle disposizioni contenute al paragrafo 4.6 dell'avviso: "Per i lavoratori già assunti dovranno essere allegati:

- autocertificazione del lavoratore, resa ai sensi del DPR 445/2000, della sussistenza delle condizioni di svantaggio al momento dell'assunzione;
- scheda anagrafica rilasciata dal CPI competente dal quale si evincano tutti i rapporti lavorativi antecedenti la data di assunzione.

Quinto quesito

Un'azienda cliente mi chiede il calcolo dell'ULA per la domanda di ammissione alle agevolazioni dell'avviso in oggetto. Nell'Avviso pubblico (alla pagina 7 punto 5), si legge che "il periodo da considerare per il calcolo dei dipendenti è l'esercizio sociale relativo all'ultimo bilancio approvato o all'ultima dichiarazione dei redditi", nel caso della mia azienda si tratta del 2022, quindi calcolo ULA da gennaio 2022 a dicembre 2022. Nella domanda di ammissione, invece, l'azienda deve dichiarare il numero di dipendenti a tempo determinato e indeterminato nei dodici mesi antecedenti la presentazione della domanda espresso in ULA, quindi ipotizzando la presentazione della domanda in agosto, calcolo della media ULA da agosto 2022 a luglio 2023. Quale delle due interpretazioni è corretta? Inoltre, è corretto indicare il numero dei dipendenti a tempo determinato e indeterminato aggiuntivi espresso in ULA, considerando il periodo dal 01/04/2023 all'ultima elaborazione paga effettuata prima della presentazione della domanda? ad esempio sempre ipotizzando la presentazione della domanda in agosto, periodo calcolo ULA dal 01/04/2023 al 31/07/2023.

Riscontro quesito 5

Si rinvia al riscontro formulato al Secondo Quesito

Sesto quesito

In merito Vs risposta relativa alla faq n. 1.2 del 31/07/2023 si chiede di verificare e specificare se, la **decontribuzione SUD**, che è un esonero parziale dei contributi inps a carico del datore di lavoro vigente al SUD dal 2020, applicabile a tutte le assunzioni in essere, è considerata una forma di sostegno.

Riscontro quesito 6

Si rinvia al Riscontro formulato al Primo Quesito

Settimo quesito

Volevo sapere se nella fase di invio richiesta di partecipazione occorre aver già individuato la risorsa da assumere, o se vi è tempo per cercare il giusto profilo anche dopo l'invio della documentazione, non è molto semplice per la ns azienda individuare le figure corrette in velocità, abbiamo assunto 2 lavoratrici svantaggiate nel mese di giugno ma con un'agevolazione, pertanto siamo già da un po' alla ricerca di personale per il rafforzamento del tessuto aziendale.

Riscontro quesito 7

Si rinvia alle disposizioni contenute al paragrafo 3.1 punto 5 e al paragrafo 3.2

Ottavo quesito

- a) Nella FAQ del 31/07/2023 avete chiarito che, in caso di lavoratore che usufruisce di Decontribuzione Sud, la disposizione di cui al par.3.5 non si applica. Ciò vuol dire che si può chiedere il contributo di cui al Bando KAIRE per la parte non agevolata (retribuzione lorda, al netto dell'agevolazione 3-7% sulle trattenute contributive)?
- b) Sempre nelle stesse FAQ avete chiarito che, nel caso di assunzione già effettuate alla data di pubblicazione del Bando Kaire, la data di riferimento da considerare per il calcolo dell'ULA, ai fini della determinazione del numero di dipendenti nei dodici mesi precedenti, è quella relativa alla prima

nuova assunzione effettuata nel periodo sopra riportato. Questo vale anche nel caso in cui si chieda il contributo per assunzioni già effettuate e da effettuare?

- c) Tra i documenti da allegare avete precisato, nelle note, che l'allegato 2 debba essere in PDF. Questo vale anche per l'allegato 5?
- d) Il DVR come gli altri allegati, vanno firmati digitalmente (se il DVR dovesse essere composto da molte pagine ci potrebbero essere problemi di capienza in MB)?
- e) Nella domanda on-line, scheda "Altre dichiarazioni", al punto "c", va inserito l'ULA nei dodici mesi antecedenti la presentazione della domanda o precedente alle assunzioni in essere assunte successivamente al 01/04/2023. Corretto?

Riscontro quesito 8

- a) Si rinvia al riscontro formulato al primo quesito: la disposizione di cui al par. 3.5 non si applica nel caso di una richiesta di contributo per **nuove** "assunzioni effettuate a far data dal 01/04/2023" (e con riferimento ai relativi costi salariali) **per le quali non si sia ottenuto un contributo a valere sulla misura di aiuto "Decontribuzione Sud"**.
- b) Si rinvia al riscontro formulato al secondo quesito.
- c) L'allegato 5 dovrà essere prodotto in pdf.
- d) Si rinvia alle disposizioni contenute nei paragrafi 4.2 e 4.4. Capienza pari a 5.000 MB.
- e) Si rinvia al riscontro formulato al secondo quesito.