

FAQ al 19.03.2024 AVVISO PUBBLICO KAIRE Calabria

Incentivi all'occupazione di soggetti disoccupati svantaggiati, molto svantaggiati e lavoratori con disabilità alle imprese che operano nella filiera turistica Decreto n. 3261/2024

Primo quesito

Un'impresa vincitrice del bando Kaire 2023 può presentare nuovamente la domanda per lo stesso bando per il 2024.

Riscontro primo quesito

Con decreto n. 3261 dell'[11/03/2024](#) si è data prosecuzione, fino ad esaurimento delle risorse disponibili, all'avviso approvato con decreto n.10826 del [27/07/2023](#). Le imprese ammesse a contributo con decreto n. 1009 del 29/01/2024 non potranno partecipare alla riapertura dello sportello.

Secondo quesito

L'avviso ammette la partecipazione delle grandi imprese o è limitato alle PMI?

Riscontro secondo quesito

I beneficiari dell'Avviso sono definiti al paragrafo 2.1 comma 1 dell'avviso in oggetto. Al primo comma è riportato che possono partecipare le Imprese così come le stesse sono definite in Allegato 1 "Definizione PMI" al Reg. n. 651/2014.

Terzo quesito

Rispetto al precedente Avviso, sono stati eliminati i limiti massimi richiedibili per ogni azienda. Pertanto, l'importo richiedibile è determinato dal numero di dipendenti oggetto di richiesta di finanziamento?

Riscontro terzo quesito

Si rinvia alle disposizioni contenute al paragrafo 3.3 e 3.4

Quarto quesito

In base a quanto previsto dall'art. 4.4 dell'Avviso, occorre inserire in sede di presentazione della domanda la documentazione del lavoratore da assumere, allegando nello specifico la DID e l'autocertificazione della sussistenza delle condizioni di svantaggio al momento dell'assunzione nonché, per i soggetti disabili, autocertificazione di iscrizione alle liste di collocamento speciali.

Se l'azienda non ha ancora individuato i lavoratori da assumere, può presentare tale documentazione successivamente all'approvazione dell'istanza?

Riscontro quarto quesito

Si rinvia alle disposizioni contenute all'articolo 4.3 comma 3 "Le domande di aiuto mancanti anche di uno solo dei documenti richiesti dall'Avviso, saranno considerate irricevibili e pertanto non saranno accettate".

Quinto quesito

È possibile richiedere il contributo per un lavoratore che già ha avuto precedenti rapporti di lavoro con l'azienda beneficiaria?

Riscontro quinto quesito

Si rinvia alle disposizioni contenute negli articoli 1.1, 3.1 e 3.3.

Sesto quesito

Il bando non è soggetto a de minimis?

Riscontro sesto quesito

Si rinvia alle disposizioni contenute all'articolo 1.2 comma 2 "Gli aiuti sono concessi, in conformità con le disposizioni di cui all'Art. 32 e 33 del Reg. 651/2014"

Settimo quesito

Posso assumere con contratto a tempo indeterminato soggetto disoccupato da oltre 12 mesi, convivente (non sposato) con un socio della società.

Riscontro settimo quesito

Si rinvia alle disposizioni contenute all'articolo 3.1. Nello specifico al comma 7 è riportato quanto segue "L'aiuto non è concedibile per l'assunzione di soggetti che hanno rapporti coniugali o di parentela e/o affinità entro il primo grado, con il beneficiario titolare o soci della società".

Ottavo quesito

In merito al Bando operativo dal 18 marzo p.v., mediante il quale intende riconoscere incentivi all'occupazione di lavoratori disoccupati svantaggiati, molto svantaggiati e lavoratori con disabilità, alle imprese che operano nel comparto turistico, della ristorazione, eventi culturali/intrattenimento e attività sportive, si richiede se le assunzioni incentivabili sono solo quelle notificate subito dopo la presentazione del Bando e massimo entro 30 giorni dalla presentazione o anche quelle già in essere.

Nell'ultima ipotesi (assunzioni incentivabili già in essere), le stesse devono decorrere da una data precisa?

Riscontro ottavo quesito

Si rinvia alla disposizione riportata all'articolo 3.2 dell'avviso:

1. L'avvio delle attività progettuali non può avere luogo prima della presentazione della domanda di contributo.
2. L'assunzione dovrà essere perfezionata entro 30 giorni dalla data di concessione dell'aiuto.

Nono quesito

Una cooperativa sociale di tipo B potrà accedere al contributo per l'assunzione di un socio o dello stesso legale rappresentante che metta a disposizione le proprie capacità professionali in relazione all'attività svolta dalla cooperativa?

Riscontro nono quesito

Si rinvia alle disposizioni contenute all'articolo 3.1. Nello specifico al comma 7 è riportato quanto segue "L'aiuto non è concedibile per l'assunzione di soggetti che hanno rapporti coniugali o di parentela e/o affinità entro il primo grado, con il beneficiario titolare o soci della società".

Decimo quesito

Secondo quanto stabilito dal paragrafo 3.5 dell'Avviso, "gli aiuti concessi sono cumulabili in relazione agli stessi costi ammissibili, unicamente se tale cumulo non porta al superamento dell'intensità dell'aiuto o dell'importo di aiuto più elevato applicabili."

Secondo tale disposizione, per intensità dell'aiuto succitato si intende quanto previsto dal par. 3.4 dell'Avviso limitatamente alle misure percentuali di ammissibilità del costo salariale?

Nell'ultimo capoverso, trattando "dell'importo più elevato applicabile" cosa si intende? Si fa riferimento alla soglia massima eventualmente prevista per la fruizione – da parte dell'azienda - di altri e diversi incentivi all'assunzione (es. Incentivo per l'assunzione di lavoratori con disabilità)?

Riscontro decimo quesito

Si rappresenta che le intensità di aiuto che non possono essere superate sono definite all'articolo 3.4 comma 2 dell'Avviso. Con l'espressione "importo più elevato applicabile" si fa riferimento a tutti quei casi in cui le basi giuridiche applicabili in materia di aiuti di stato individuano un importo massimo di aiuto concedibile.

Undicesimo quesito

1. Nella tabella di "determinazione del contributo" dell'Allegato 1, il costo salariale indicato deve essere pari al costo salariale totalmente sostenuto dall'azienda in relazione all'assunzione oppure il costo ammissibile secondo quanto disposto al par. 3.4, punto 2 dell'Avviso?

Riscontro Nella tabella "determinazione del contributo" dell'allegato 1 dovrà essere riportato il costo ammissibile per come definito all'articolo 3.4 comma 2 dell'avviso ovvero quanto presentate nell'allegato 2 alla sezione B4 "Determinazione aiuto richiesto"

2. Nell'allegato A, per risorse finanziarie proprie si intendono quelle relative alla parte dei costi salariali non ammessi, rispettivamente il 50% nel caso di assunzione di lavoratore svantaggiato o molto svantaggiato e il 25% nel caso di lavoratori con disabilità?

Riscontro Nell'allegato A dovrà essere riportato l'importo complessivo dei costi salariali sostenuti dall'impresa

3. Per quanto concerne la documentazione da allegare relativamente al lavoratore da assumere, considerato che la DID è ormai contenuta nel patto di servizio personalizzato, quest'ultimo può essere considerato un documento valido da allegare alla domanda di partecipazione all'Avviso?

Riscontro Si rinvia a quanto disposto all'articolo 4.4 dell'avviso

4. Per quanto concerne la tabella B. 2 dell'Allegato 2, il numero di dipendenti a tempo determinato e indeterminato aggiuntivo si riferisce al numero di ULA dei dipendenti che verranno assunti, beneficiando dell'agevolazione prevista dal presente Avviso?

Riscontro Nella tabella B.2 dell'allegato 2 dovrà essere riportato il numero di dipendenti che saranno assunti a seguito della presentazione della domanda.

5. Nelle tabelle B e C, qual è la differenza tra la sezione dei costi salariali annui e i costi salariali sostenuti, considerato che al momento della presentazione della domanda l'assunzione non è stata ancora formalizzata?



REGIONE
CALABRIA

Riscontro I costi salariali annui si riferiscono al costo annuo previsto da CCNL. Nella colonna costi salariali sostenuti dovrà essere riportato il costo salariale da sostenere nel periodo di ammissibilità al contributo.