



REGIONE CALABRIA
Dipartimento Programmazione Unitaria

Verbale della Commissione n. 1

Decreto Dirigenziale n. 2330 del 23/02/2024 - "Avviso pubblico da finanziare nell'ambito del PNRR, Misura1, Componente1, Subinvestimento 2.2.1-NeXtGeneration EU-Profilo Esperti in gestione e monitoraggio progetti complessi - n. 10 middle" e "Avviso pubblico da finanziare nell'ambito del PNRR, Misura1, Componente1, Subinvestimento 2.2.1-NeXtGeneration EU-Profilo Esperti gestionali - n. 4 senior"

Il giorno 10/04/2024 alle ore 10:00 presso il Dipartimento Programmazione Unitaria si riunisce la Commissione di valutazione nominata con D.D.G. n. 4303 del 27/03/2024 e convocata con mail del Presidente del 09/04/2024, così composta:

1. Dr. Francesco Venneri – Dirigente dell'UOA "Coordinamento dei Programmi Progetti Strategici"; con le funzioni di Presidente;
2. Dr. Felice Iracà – Dirigente del Settore 2 dell' U.O.A., con le funzioni di componente;
3. Dr.ssa Simona Cangelosi funzionaria a tempo indeterminato del Settore 2 dell'U.O.A., con le funzioni di componente e segretario verbalizzante;

La Commissione, dichiarata aperta la seduta, **richiama** in primo luogo che, come previsto nell'Avviso:

- "...i professionisti interessati in possesso dei requisiti richiesti, previa registrazione sul Portale inPA (<https://www.inpa.gov.it>), possono aderire all'avviso, fermo restando che non è consentito il conferimento a ciascun iscritto di più di un incarico per volta."
- "Il Portale inPA genera un elenco digitale contenente gli iscritti che hanno aderito all'avviso in possesso del profilo professionale congruente a quello richiesto dalla Regione Calabria. "
- "L'amministrazione destinataria, sulla base dell'elenco, invita al colloquio selettivo un numero di candidati pari ad almeno quattro volte il numero di figure richieste e comunque in numero tale da assicurare la parità di genere."
- "Nella sez. "Individuazione dei candidati da sottoporre a colloquio selettivo" : l'individuazione dei candidati da invitare al colloquio, tra quelli in possesso dei requisiti di partecipazione previsti dall'Avviso, è effettuata dal Dipartimento Programmazione Unitaria, in fase di scorrimento degli elenchi di cui sopra, individuerà in via preferenziale i candidati in possesso dei titoli preferenziali - indicati nella specifica sezione - espressamente dichiarati all'atto della presentazione della candidatura. dall'elenco così generato sono invitati al colloquio un numero di candidati pari ad almeno quattro volte il numero di professionalità richieste e comunque in numero tale da assicurare il rispetto della parità di genere secondo quanto previsto dall'articolo 1, comma 8, del decreto-legge n. 80 del 2021 e dall'articolo 4, comma 6, del citato decreto del Ministro della pubblica amministrazione del 14 ottobre 2021."

In particolare, atteso che la Commissione nella prima fase di individuazione del numero di candidati da sottoporre a "colloquio", si determinerà sulla base delle informazioni rese disponibili all'interno dell'elenco reso disponibile dalla Piattaforma InPA, vengono **definite** le seguenti procedure tese ad individuare un numero di candidati pari o comunque non

inferiore a quattro volte il numero di professionalità richieste dal singolo Profilo e nel numero totale idoneo ad assicurare il rispetto della parità di genere:

1. Se all'atto della consegna dell'elenco da parte del Responsabile del procedimento il **numero di candidati risulterà maggiore di quattro volte il numero di professionalità richieste**, verranno ammessi al colloquio i candidati in possesso di **almeno uno** dei seguenti "titoli preferenziali":
 - a. Dottorato di Ricerca;
 - b. Master Universitario di II livello;
 - c. Master Universitario di I livello.

Dall'elenco delle candidature così generato (Elenco 1), la commissione stabilisce di selezionare un numero di candidati pari a **quattro volte il numero di professionalità richieste (valore soglia)**, per singolo Profilo nel modo seguente:

1.1 Ai sensi di quanto previsto dall'avviso, si procederà a dare priorità ai candidati in possesso di tutti e tre i titoli preferenziali (fascia titoli 1) e, a seguire, in caso di mancato raggiungimento del **valore soglia**, i candidati in possesso di due titoli preferenziali (fascia titoli 2) e così via attingendo alla fascia titoli 3 fino al raggiungimento del numero di candidati pari al **valore soglia** per profilo richiesto.

1.2 Nella fase di selezione dei candidati da individuare all'interno della fascia titoli marginale (fascia 1 o fascia 2 o fascia 3), utile al raggiungimento del **valore soglia**, si procederà ad escludere nel relativo elenco interessato (fascia titoli 1 o 2 o 3), in maniera progressiva, i candidati con un minor numero di anni di esperienza professionale (rilevato dalle informazioni restituite dalla piattaforma) a partire dal genere più rappresentativo.

L'elenco così definito sarà pari a quattro volte il numero di professionalità richieste e dovrà garantire la parità di genere.

2. Se all'atto della consegna dell'elenco da parte del Responsabile del procedimento il **numero di candidati risulterà inferiore a quattro volte il numero di professionalità richieste**, la Commissione inviterà a colloquio i candidati in possesso di **almeno uno** dei seguenti "titoli preferenziali":
 - a. Dottorato di Ricerca;
 - b. Master Universitario di II livello;
 - c. Master Universitario di I livello.

2.1 all'elenco così formatosi verranno applicati i medesimi criteri di cui ai punti dal n. 1.1 e n. 1.2 al fine di garantire la parità di genere, non dovendosi applicare alcun valore soglia.

La Commissione inviterà il RUP alla prossima seduta per procedere alla presa in consegna degli elenchi di competenza.

Letto, approvato, firmato

La Commissione:

1. Dr. Francesco Venneri – Presidente _____;
2. Dr. Felice Iracà – Componente _____;
3. Dr.ssa Simona Cangelosi Componente e Segretario verbalizzante: _____