

		
UNIONE EUROPEA	REGIONE CALABRIA	REPUBBLICA ITALIANA

PR CALABRIA FESR FSE 2021 - 2027

OP1 - UNA CALABRIA PIÙ SMART

PRIORITÀ 1 - RICERCA, INNOVAZIONE E COMPETITIVITÀ

RSO1.3. Rafforzare la crescita sostenibile e la competitività delle PMI e la creazione di posti di lavoro nelle PMI, anche grazie agli investimenti produttivi

Azione 1.3.1 Competitività del sistema produttivo regionale

**AVVISO PUBBLICO
PER IL SOSTEGNO AGLI INVESTIMENTI
IN IMPIANTI E MACCHINARI DELLE PMI**

INFORMATIVA

**CONCERNENTE IL DIFFERIMENTO DEI TERMINI PREVISTI PER LA
COMUNICAZIONE DI AVVENUTA ASSUNZIONE DI NUOVI ADDETTI E PER LA
RICHIESTA DI EROGAZIONE A TITOLO DI ANTICIPAZIONE**

2 Ottobre 2024

Si informano le Imprese beneficiarie interessate che il Dipartimento “Sviluppo Economico ed Attrattori culturali”, con **Decreto dirigenziale n. 13789 del 2 ottobre 2024** (il cui contenuto è visionabile all’interno del portale Calabria Europa destinato all’Avviso pubblico in oggetto), ha disposto, per le motivazioni esposte all’interno del medesimo decreto, il **differimento dei termini** stabiliti dall’Avviso pubblico per il sostegno agli investimenti in impianti e macchinari delle PMI, approvato con DDG n. 15525 del 30/10/2023, relativamente all’art. 4.6 - parametro A1.1 ed all’art. 4.11, per come segue:

- con riferimento all’art. 4.6 “Criteri di valutazione” dell’Avviso pubblico, parametro A1.1) che prevede quanto segue: “A1.1) *Posti di lavoro creati. L’indicatore è soddisfatto nel caso in cui l’impresa si impegni ad assumere a tempo pieno e indeterminato nuovi addetti da impiegare nell’unità operativa oggetto di intervento. I nuovi addetti devono essere incrementali rispetto al numero di addetti dell’impresa al momento della presentazione della domanda. L’incremento occupazionale deve essere garantito per almeno 12 mesi dalla data di assunzione dei nuovi addetti. Sono assegnati 5 punti per ogni assunzione (fino a un massimo di 10 punti). La comunicazione relativa all’assunzione va trasmessa entro 120 giorni dalla notifica del provvedimento di concessione del contributo.*”, si dispone il differimento dei termini della comunicazione in questione, prevedendone la trasmissione relativa non oltre la data di presentazione della richiesta di erogazione del saldo finale;
- con riferimento all’art. 4.11 “Modalità di erogazione del contributo finanziario e relativa documentazione giustificativa”, che prevede espressamente che “*La richiesta di anticipazione è prodotta dal beneficiario entro il termine massimo di 90 giorni solari a far data dalla concessione dell’aiuto*”, si dispone un differimento del termine massimo a 180 giorni dalla concessione dell’aiuto

Con particolare riferimento al citato Parametro di valutazione A1.1) “Posti di lavoro creati” di cui all’art. 4.6 “Criteri di valutazione” dell’Avviso pubblico, e tenuto conto dell’avvenuto differimento dei termini di cui al citato Decreto dirigenziale, qualora l’Impresa beneficiaria, in fase di ammissione della domanda presentata, abbia avuto attribuito il punteggio di cui al citato Parametro di valutazione A1.1) concernente la creazione di nuovi posti di lavoro, ovvero sia n. 5 punti per ogni nuova assunzione e fino ad un massimo di n. 10 punti, si evidenzia quanto segue:

- i nuovi addetti (a tempo pieno ed indeterminato) devono essere incrementali rispetto al numero di addetti dell’impresa al momento della presentazione della domanda.

A titolo esemplificativo, se l’impresa, alla data di presentazione della domanda (21 dicembre 2023), aveva n. 20 dipendenti (indipendentemente se a tempo pieno o part-time o a tempo determinato o indeterminato) ed ha previsto l’assunzione di n. 1 nuovo addetto da impiegare nell’unità operativa oggetto di intervento, lo stesso addetto dovrà essere assunto a tempo pieno ed indeterminato, ed occorrerà che, entro non oltre la data di presentazione della richiesta di erogazione del saldo finale, dimostri che il numero di addetti sia pari complessivamente ad almeno n. 21 unità.

- la dimostrazione dell’avvenuta assunzione entro il termine previsto, dovrà avvenire mediante invio della seguente documentazione probante: 1) Ricevuta del Modello UniLav (Modello Unificato Lav) di assunzione; 2) Libro Unico del Lavoro aggiornato al mese di dicembre 2023; 3) Libro Unico del Lavoro aggiornato al mese in cui viene inviata la comunicazione di assunzione;
- L’incremento occupazionale deve essere garantito per almeno 12 mesi dalla data di assunzione dei nuovi addetti.

A titolo esemplificativo, se l’impresa, alla data di presentazione della domanda (21 dicembre 2023), aveva n. 20 dipendenti (indipendentemente se a tempo pieno o part-time o a tempo determinato o indeterminato) ed ha previsto l’assunzione di n. 1 nuovo addetto da impiegare nell’unità operativa oggetto di intervento, occorrerà che l’impresa garantisca, per almeno 12 mesi dalla data di assunzione dei nuovi addetti, un numero complessivo di dipendenti pari ad almeno 21 unità.

- la dimostrazione del mantenimento del numero di addetti per 12 mesi dovrà avvenire mediante invio del Libro Unico del Lavoro aggiornato al mese di scadenza dei 12 mesi previsti.