

Titolo dell'avviso: Avviso per i tirocini extracurricolari – Garanzia Giovani	
Descrizione	Attivazione di tirocini extracurricolari, anche in mobilità geografica, rivolti a giovani NEET tra i 15 e i 29 anni, in continuità con l'iniziativa nazionale Garanzia Giovani, con l'obiettivo di favorire l'inserimento nel mercato del lavoro e contrastare l'inattività giovanile.
Funzionamento	Tirocini della durata di 6 mesi <ul style="list-style-type: none"> - Indennità mensile di 400 euro per i tirocinanti - Indennità aggiuntiva per la mobilità extraregionale - Remunerazione a risultato per i promotori (200–500 euro a seconda della fascia di bisogno) - Obbligo di tutor per promotore e soggetto ospitante
Risorse	13.500.000 euro
Avanzamento della spesa	Non disponibile
Attuazione	<ul style="list-style-type: none"> - 2.868 giovani NEET coinvolti di cui: <ul style="list-style-type: none"> - 40,9% donne - 56,4% maschi
Tasso di occupazione dei partecipanti dopo la fine della propria partecipazione all'intervento	<p>Dopo 6 mesi: 32,9%</p> <p>Dopo 12 mesi: 35,4%</p>
Punti di forza	<ul style="list-style-type: none"> - Strumento efficace per orientare i giovani nel mercato del lavoro e migliorarne l'occupabilità - Forte continuità con Garanzia Giovani, programma già conosciuto - Opzione per la mobilità extraregionale - Gradimento ed utilità percepita dai destinatari
Punti di debolezza	<ul style="list-style-type: none"> - Strumento meno efficace nel favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro (tasso di occupazione a 6 mesi simile al tasso di trasformazione dei tirocini in assunzioni rilevato nelle regioni meridionali) - Carenza nel monitoraggio della misura, che limita la possibilità di: monitorare le imprese ospitanti, verificare coerenza tra competenze pregresse del tirocinante e percorso di tirocinio, analizzare gli effetti occupazionali da un punto di vista qualitativo (es. congruenza tra tirocinio svolto e settore d'impiego al termine del percorso)
Lezioni apprese	<ul style="list-style-type: none"> - Il tirocinio extracurricolare si conferma uno strumento utile per l'orientamento professionale dei giovani ed è molto apprezzato di chi ne usufruisce

	<ul style="list-style-type: none">- Necessari meccanismi per favorire la trasformazione del tirocinio in assunzione (ciò non avviene spontaneamente nel mercato calabrese, dato il tessuto imprenditoriale caratterizzato dalla presenza di piccole imprese), integrando nel disegno della misura attività di <i>scouting</i> delle imprese e sistemi di controllo allo scopo di disincentivare comportamenti opportunistici delle imprese (offerta di posti di tirocinio senza disponibilità ad assumere)
--	--