

Titolo dell'avviso: <b>Avviso Misure di politica attiva per lo sviluppo di competenze digitali</b>	
Descrizione	Formazione finalizzata allo sviluppo di competenze digitali come abilità trasversali, rilevanti non solo nel settore ICT ma anche in altri ambiti economici; percorsi professionalizzanti per giovani diplomati disoccupati fino a 35 anni o con esperienza pregressa nei settori interessati.
Funzionamento	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Corsi di formazione di lunga durata (400–500 ore) con stage inclusi, riferiti a profili del Catalogo Regionale delle Qualificazioni e Competenze</li> <li>- Offerta formativa erogata da Università e enti accreditati, con selezione dei destinatari tramite avviso pubblico</li> <li>- Criteri di priorità: basso reddito, disabilità, genere femminile, disoccupazione di lunga durata</li> <li>- Qualifiche ottenute riconoscibili come CF universitari</li> <li>- Accompagnamento al lavoro con premi a risultato in caso di assunzione: 600 euro per contratti <math>\geq</math> 6 mesi (bassa fascia di svantaggio) e fino a 3.000 euro per contratti a tempo indeterminato/apprendistato (fascia di svantaggio molto alta)</li> </ul>
Risorse	8.000.000 di euro
Avanzamento della spesa	Non disponibile.
Attuazione	119 destinatari, di cui: <ul style="list-style-type: none"> <li>- 46% donne</li> <li>- 54% uomini</li> </ul>
Tasso di occupazione dei partecipanti dopo la fine della propria partecipazione all'intervento	<p><b>Dopo 6 mesi: 28,8%</b></p> <hr/> <p><b>Dopo 12 mesi: 37,0%</b></p>
Punti di forza	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Effetti di placement che si consolidano nel lungo periodo</li> <li>- Coerenza tra percorso di formazione e settore d'impiego dei destinatari occupati (almeno 20%)</li> <li>- Integrazione con i percorsi universitari</li> </ul>
Punti di debolezza	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Squilibri di genere nella partecipazione</li> <li>- Carenza dati di monitoraggio</li> <li>- Quota di destinatari non occupati né a 6 né a 12 mesi nel 57% dei casi, simile a quella di Garanzia Giovani (59%) ma che potrebbe essere dovuta agli inattivi impegnati in percorsi universitari.</li> </ul>
Lezioni apprese	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Misura con alte potenzialità per la formazione del capitale di alto livello, anche in riferimento al tema delle pari opportunità (inserimento occupazionale delle persone con disabilità, riequilibrio di genere nei settori ICT a prevalente occupazione maschile)</li> </ul>